

Politique de confidentialité des candidats

Dobco Medical System, une société du groupe Dedalus pour laquelle vous avez postulé à une offre d'emploi (ci-après «Dedalus») attache une grande importance à la protection de vos données à caractère personnel et au respect de votre vie privée, et compte y porter une attention particulière.

La présente (la «**Politique**») a pour objectif de vous informer de la manière dont vos données à caractère personnel sont traitées lorsque vous soumettez votre candidature pour un poste au sein de l'entreprise Dedalus (emploi salarié, stage, etc.).

À cet égard, Dedalus est réputé agir en qualité de responsable du traitement de vos données à caractère personnel (ci-après «**nous**», «**notre**» et «**nos**»). Veuillez-vous référer au Point 7 («**Nous contacter**») pour obtenir nos coordonnées.

1

QUELLES SONT LES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL QUE NOUS COLLECTONS?

Nous collectons à votre sujet les catégories de données à caractère personnel suivantes :

- Données d'identification (nom, prénom, date de naissance, sexe assigné à la naissance, ...)
- Données professionnelles et relatives à la formation (curriculum vitæ, identité de l'employeur actuel s'il y a lieu)
- Données relatives à l'évaluation des compétences professionnelles, notamment les résultats de tests pratiques effectués au cours du processus de recrutement
- Données personnelles (c'est-à-dire les données concernant votre vie personnelle telles qu'elles apparaissent dans votre curriculum vitæ ou que vous communiquez volontairement au cours de vos échanges avec nous, par exemple vos loisirs ou votre situation matrimoniale)
- Données d'ordre économique (par exemple votre salaire actuel et vos prétentions salariales)
- Données relatives à des condamnations pénales et à des infractions, lorsque les lois locales l'autorisent

Vous nous communiquez vos données à caractère personnel sur une base volontaire. Cependant, si vous ne souhaitez pas nous les communiquer, nous serons le plus souvent dans l'impossibilité de traiter convenablement votre candidature. Par exemple, fournir des informations sur votre sexe à la naissance est facultatif, et vous pouvez choisir de ne pas le divulguer; tandis si vous refusez de nous communiquer les informations raisonnablement nécessaires au sujet de votre formation et de votre parcours professionnel, nous ne pourrions déterminer si votre profil répond aux besoins du poste, et nous serons ainsi dans l'obligation de refuser votre candidature.

Nous vous indiquerons les données à caractère personnel devant obligatoirement nous être transmises.

De plus, lorsque vous nous communiquez les données à caractère personnel de tiers (par exemple les coordonnées de personnes de référence), vous vous engagez à vous assurer que lesdits tiers ont été dûment informés du traitement de leurs données à caractère personnel en vertu de la présente politique, et si nécessaire, qu'ils ont consenti à ce traitement.

Les données à caractère personnel peuvent être collectées directement auprès de vous et peuvent également être communiquées par les tiers eux-mêmes, par exemple par vos précédents employeurs afin de confirmer les informations que vous avez fournies. Ces données peuvent en outre être collectées dans des sources publiquement accessibles.

2

POURQUOI UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL?

Le tableau ci-dessous présente les finalités du traitement de vos données à caractère personnel ainsi que la base légale de chaque opération de traitement correspondante.

FINALITÉS	BASE LÉGALE
Traitement de votre candidature afin de: (i) vérifier l'adéquation entre votre profil et le poste à pourvoir; et (ii) vous faire une proposition si nous considérons que votre profil correspond au poste pour lequel vous avez soumis votre candidature.	La base légale du traitement est l'exécution des démarches nécessaires à la conclusion d'un contrat de travail avec vous. Si les données relevant de catégories particulières (telles que les données relatives à votre santé, votre appartenance syndicale et/ou vos opinions politiques, vos origines raciales et/ou ethniques, votre religion et/ou vos convictions, etc.) sont traitées dans ce contexte, la base légale du traitement est la nécessité de se conformer à la législation en la matière.
Suivi des performances et amélioration des processus internes, notamment en matière d'égalité, d'efficacité et d'inclusion dans nos procédures de recrutement	Notre intérêt légitime est d'améliorer nos procédures de recrutement, en favorisant l'efficacité, l'égalité et l'inclusion.
Conformité au cadre juridique applicable	Nécessité de se conformer à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis.
Gestion et suivi des litiges potentiels	Notre intérêt légitime est la défense de nos intérêts y compris au moyen d'actions en justice.

Veuillez noter que nous ne traiterons pas vos données à caractère personnel pour d'autres finalités, à l'exception de celles qui sont compatibles avec les finalités énoncées ci-dessus.

Dans le cadre de nos opérations de traitement, nous sommes susceptibles de communiquer vos données à caractère personnel aux destinataires suivants:

- prestataires de services, fournisseurs, agents et contractants, dans la mesure où ils nous assistent dans la mise en œuvre des finalités établies dans la présente politique (nous avons par exemple recours à des prestataires de services informatiques afin d'héberger vos données à caractère personnel pour notre compte)
- autres entités du Groupe Dedalus
- tribunaux, autorités publiques, organismes publics et organismes chargé de l'application de la loi compétents (y compris lorsque nous avons l'obligation de nous conformer à des exigences légales ou réglementaires)

Nous communiquerons vos données à caractère personnel, quel qu'en soit le destinataire, uniquement selon le principe du «besoin d'en connaître» et uniquement dans la mesure nécessaire pour répondre aux finalités énoncées dans la présente politique.

Nous ne vendons pas vos données à caractère personnel.

Si vos données à caractère personnel doivent être transférées en dehors de l'Espace économique européen («EEE»), nous veillons à ce que le transfert n'affecte pas négativement le niveau de protection alloué à ces données.

Cela signifie, en particulier, que chacun des transferts prévus se fonde sur au moins l'un des mécanismes suivants:

- une décision d'adéquation rendue par la Commission européenne pour le pays vers lequel vos données à caractère personnel sont transférées; ou, alternativement;
- l'adoption de clauses contractuelles type reproduisant les modèles adoptés par la Commission européenne; ou, alternativement;
- une exemption liée à l'une des situations particulières limitativement prévues par le Règlement général sur la protection des données (Règlement 2016/679) ou **RGPD**, notamment lorsque vous avez donné votre consentement à un tel transfert après avoir été informé de l'absence de garanties, lorsque le transfert est nécessaire à l'exécution d'un contrat conclu entre vous et nous, lorsque le transfert est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat conclu dans votre intérêt entre nous et une tierce partie, ou encore lorsque le transfert est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice.

Nous conservons vos données à caractère personnel pendant une durée n'excédant pas la durée nécessaire au regard du traitement requis.

Cela signifie que la durée de conservation dépend de la finalité du traitement des données concernées. Le tableau ci-dessous indique, pour chaque finalité, la durée pour laquelle vos données à caractère personnel seront conservées.

FINALITÉS	DURÉE DE CONSERVATION
Traitement de votre candidature afin de: (i) vérifier l'adéquation entre votre profil et le poste à pourvoir; et (ii) vous faire une proposition si nous considérons que votre profil correspond au poste pour lequel vous avez soumis votre candidature.	Si la candidature n'est pas retenue, les données seront conservées jusqu'à la fin de la procédure de recrutement ou, au plus tard, dans les 6 mois suivant la fin de la procédure concernée.
Suivi des performances et amélioration des processus internes, notamment en matière d'égalité, d'efficacité et d'inclusion dans nos procédures de recrutement	Les données seront conservées en clair jusqu'à la fin du processus de recrutement ou, au plus tard, pendant 6 mois après la fin du processus concerné. Dans tous les cas, les données seront agrégées et anonymisées afin de réaliser les analyses pertinentes sur nos procédures de recrutement.
Conformité au cadre juridique applicable	Jusqu'à l'extinction de nos obligations
Gestion et suivi des litiges potentiels	Pour la durée du litige et jusqu'à l'épuisement des recours potentiels

Nous avons également défini une politique d'archivage, qui nous permet de veiller à ce que vos données à caractère personnel ne soient pas conservées inutilement dans la base de données en place.

Une fois la durée de conservation écoulée, nous effacerons ou anonymiserons vos données à caractère personnel, de manière irrévocable, afin qu'il ne soit plus possible de vous identifier.

Conformément au cadre juridique de protection des données applicable, et en particulier conformément au RGPD, vous disposez en tant que personne concernée des droits suivants :

- Accès, rectification et effacement de vos données à caractère personnel

- Limitation du traitement de vos données à caractère personnel ou opposition à leur traitement
- Portabilité de vos données à caractère personnel
- Lorsque le traitement de vos données à caractère personnel se fonde sur votre consentement, vous pouvez retirer ce dernier à tout moment sans que ce retrait ne compromette la licéité du traitement fondé sur le consentement effectué avant ce retrait.
- Vous pouvez en outre préciser les directives relatives à l'utilisation de vos données à caractère personnel à la suite de votre décès.

Veillez cependant noter que certains des droits précités sont soumis à des conditions spécifiques prévues par le cadre juridique applicable en matière de protection des données. Si votre situation particulière ne remplit pas ces conditions, nous serons malheureusement dans l'impossibilité de répondre à votre demande.

Pour exercer vos droits, veuillez prendre contact avec notre délégué à la protection des données à l'aide des coordonnées indiquées au Point 7 (*Nous contacter*). Pour traiter votre demande le plus efficacement possible, nous pouvons être amenés à vous demander des informations supplémentaires afin de confirmer votre identité et/ou de localiser les données à caractère personnel faisant l'objet de votre demande.

Dans tous les cas, veuillez noter que vous pouvez déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente. Une liste des autorités de protection des données est disponible à l'adresse suivante : https://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm

7

NOUS CONTACTER

Pour toute demande concernant nos opérations de traitement de vos données à caractère personnel dans le cadre de la présente politique, ou l'exercice de vos droits comme prévu ci-dessus, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante: hr.benelux@dedalus.eu

Nous avons également nommé un délégué à la protection des données («**DPO**»), que vous pouvez contacter par courrier électronique à l'adresse suivante :

pour Dedalus S.p.A. dpo.group@dedalus.eu

pour les autres sociétés basées en Italie dpo@dedalus.eu

pour les entreprises établies au Royaume-Uni dpo-uk@dedalus.group.

pour les entreprises établies en France dpo.france@dedalus.eu

pour les sociétés basées en Allemagne/Autriche et en Suisse dpo.dach@dedalus.com

pour DOBCO Medical System et d'autres sociétés basées en Belgique dpo.belgium@dedalus.eu

pour les autres sociétés dpo.group@dedalus.eu

Version actuelle: [Dedalus – politique de confidentialité des candidats – v. 3]

Dernière révision: Août 2025