

Aviso de Privacidad para solicitantes de empleo

El Grupo Dedalus concede una gran importancia y tiene la intención de prestar especial atención a la protección de sus datos personales y al respeto de su privacidad.

El objetivo de este Aviso de Privacidad (el “**Aviso**”) es, por lo tanto, informarle a usted (el “**titular**”) cómo se tratan sus datos personales cuando presenta su solicitud para un puesto dentro de Grupo Dedalus (empleo remunerado, pasantías, etc.).

En este sentido, tenga en cuenta que se considera que la empresa **DEDALUS GLOBAL SERVICES AGENCIA EN CHILE**, con dirección en Avenida Apoquindo 4501 piso 12. Las Condes, Santiago, Chile (en lo sucesivo, “**nosotros**”, “**nos**” y “**nuestro**”) actúa como responsable de sus datos personales. Consulte la Sección 10 (“¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?”) para acceder a los datos de contacto. Para los objetos del presente Aviso, Dedalus ha designado como su representante legal en Chile a Vladimir Mendoza, con domicilio en Avenida Apoquindo 4501 piso 12. Las Condes, Santiago, Chile, correo electrónico de contacto info.latam@dedalus.com.

Dedalus Chile declara expresamente que todos los datos personales se tratarán de conformidad con la Ley N°19.628, sobre Protección de los Datos Personales y cualquier normativa que las reemplace, enmiende o modifique en el futuro (en lo sucesivo, “LPD”).

En caso de realizar modificaciones al presente Aviso de Privacidad, se pondrá en su conocimiento a través del espacio de privacidad de nuestra website: www.dedalus.com.

1. ¿QUÉ DATOS PERSONALES RECOPIAMOS?

Recopilamos las siguientes categorías de datos personales sobre usted:

- Datos de identificación: nombre completo, fecha de nacimiento, sexo asignado.
- Datos profesionales y educativos: información académica, identidad de su empleador actual (si corresponde).
- Datos de evaluación sobre sus habilidades profesionales, incluidos los resultados de las pruebas prácticas realizadas durante el proceso de selección.
- Datos personales: tal como aparecen en su currículum que transmite voluntariamente en sus intercambios con nosotros, por ejemplo, sus aficiones o su estado civil.
- Datos económicos: por ejemplo, salario actual, expectativas salariales.
- Datos relacionados con la salud: por ejemplo, información sobre discapacidad.
- Otras categorías especiales de datos: por ejemplo, origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, afiliación sindical, si corresponde de conformidad con la legislación aplicable.
- Datos relacionados con condenas y delitos penales: siempre que así lo autorice la ley aplicable.

- Datos de registro de visitantes (como nombre, documento de identidad, hora de ingreso y salida) e imágenes captadas por sistemas de videovigilancia, exclusivamente para fines de control de acceso y seguridad.

El proporcionar dichos datos es voluntario, pero en la mayoría de los casos, no podremos procesar su solicitud correctamente sin ella. Por ejemplo, si se niega a proporcionarnos información razonablemente requerida con respecto a sus antecedentes educativos y profesionales, no podremos determinar si su perfil satisface las necesidades del puesto y tendremos que rechazar su solicitud.

En cualquier caso, le informaremos cuando sea obligatorio facilitar sus datos personales, y aquellos casos en que su entrega sea voluntaria, resguardando su posibilidad de no entregar aquellos datos voluntarios.

Además, algunos de los datos identificados anteriormente se consideran "sensibles" en virtud del marco legal de protección de datos personales aplicable (por ejemplo, los datos relacionados con el origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas).

Estos datos solo se tratarán en la medida en que hacerlo esté legalmente permitido y sea necesario, con exclusión de cualquier otro propósito que sea incompatible. Se tomarán medidas específicas para garantizar que el tratamiento de dichos datos se mantenga a un mínimo estricto.

Los datos personales pueden recopilarse directamente de usted o pueden ser proporcionados por terceros (como empleadores anteriores únicamente para verificar sus referencias) y / o de fuentes de acceso público solo para aquellos supuestos en los que la información revisada sirva para comprobar si el candidato cumple con ciertas cualidades estrictamente relacionadas con el puesto ofertado.

2. ¿CÓMO OBTENEMOS Y DE DÓNDE PROCEDEN SUS DATOS?

En el marco del proceso de selección, los datos personales que tratamos sobre usted pueden provenir de distintas fuentes:

- Directamente de usted: a través de la información que nos entrega al presentar su solicitud, enviar su currículum, participar en entrevistas, completar formularios o realizar pruebas de evaluación.
- De terceros autorizados por usted: como empleadores anteriores, personas que usted haya indicado como referencias o proveedores de servicios de selección de personal que colaboren en el proceso.
- De fuentes de acceso público: en la medida en que la ley lo permita, únicamente para verificar información relacionada con su formación, experiencia laboral o cualidades estrictamente vinculadas al puesto ofertado (por ejemplo, registros profesionales o perfiles disponibles públicamente en redes profesionales).
- De entidades del Grupo Dedalus: cuando centralicen o presten apoyo en la gestión de procesos de selección de personal, bajo el principio de "necesidad de conocer" y con las garantías establecidas en la LPD.

3. ¿PARA QUÉ UTILIZAMOS SUS DATOS PERSONALES?

La siguiente tabla describe los fines para los que tratamos sus datos personales y, para cada finalidad, la base legal para la operación de tratamiento en cuestión:

FINALIDAD	BASE LEGAL
Tratamiento de su solicitud para: i) determinar la idoneidad de su perfil para el puesto en cuestión; y ii) hacerle una oferta si creemos que su perfil coincide con el puesto que ha solicitado.	El tratamiento se basa en la celebración o ejecución de un contrato entre nosotros y usted, o en la ejecución de medidas precontractuales adoptadas a solicitud suya. Si se tratan categorías especiales de datos (como datos relacionados con su salud, su afiliación a un sindicato y/o sus opiniones políticas, orígenes raciales y/o étnicos, creencias filosóficas y/o religiosas, etc.) en este contexto, la base legal para dicho procesamiento es la necesidad de cumplir con las leyes pertinentes.
Acceso al sitio y gestión de la seguridad, incluida la videovigilancia si está entrevistando en nuestras instalaciones	El tratamiento se basa en nuestro interés legítimo es proteger a las personas, las instalaciones y la propiedad.
Monitoreo del desempeño y mejora de procesos internos, en particular en materia de igualdad, eficiencia e inclusión en nuestros procedimientos de reclutamiento.	Nuestro interés legítimo es mejorar nuestros procedimientos de contratación, promoviendo la eficiencia, la igualdad y la inclusión.
Cumplimiento del marco jurídico aplicable	El tratamiento se basa en la necesidad de cumplir con una obligación legal a la que estamos sujetos.
Gestión y seguimiento de posibles controversias	El tratamiento se basa en nuestro interés legítimo es defender nuestros intereses, incluso a través de acciones legales.
Procesar su solicitud para recibir nuestras alertas de empleo	El tratamiento se basa en su consentimiento, el que es siempre opcional.

En cualquier caso, tenga en cuenta que no trataremos sus datos personales para ningún otro fin incompatible con los mencionados anteriormente.

4. ¿CON QUIÉNES COMPARTIMOS SUS DATOS PERSONALES?

En el contexto de nuestras operaciones de tratamiento, podemos comunicar sus datos personales para las finalidades indicadas a los siguientes destinatarios:

- a nuestros proveedores de servicios, suministradores, agentes y contratistas, en la medida en que nos ayuden a llevar a cabo las finalidades indicadas en este documento (por

ejemplo, utilizamos proveedores de servicios de TI para alojar sus datos personales en nuestro nombre).

- a otras entidades del Grupo Dedalus, en la medida en que nos ayuden a llevar a cabo los fines establecidos en este Aviso.
- a tribunales competentes, autoridades públicas, organismos gubernamentales y fuerzas de seguridad encargadas de la aplicación de la ley (incluso cuando estemos obligados a cumplir con solicitudes legales o reglamentarias).

Independientemente del destinatario, solo les revelaremos sus datos personales cuando sea estrictamente necesario y en la medida necesaria para cumplir con los fines identificados en este Aviso.

No vendemos sus datos personales.

5. ¿TRANSFERIMOS DATOS FUERA DE CHILE?

En relación con las actividades de tratamiento descritas en este Aviso, podemos transferir sus datos personales fuera del territorio chileno para cumplir con los fines antes descritos a distintos proveedores y empresas del Grupo Dedalus, en la medida en que se reúnan las condiciones establecidas en la LPD para estos efectos.

En este contexto, nos aseguramos de que el nivel de protección que se brinda a sus datos personales no se vea afectado negativamente por dichas transferencias.

Esto significa específicamente que cada una de las transferencias previstas se llevarán a cabo cuando se verifique alguna de las siguientes condiciones:

- a) Cuando la transferencia se realice a una persona, entidad u organización pública o privada, sujeta al ordenamiento jurídico de un país que proporcione niveles adecuados de protección de datos personales, según ello sea definido por la Agencia de Protección de Datos Personales (la “Agencia”)
- b) Cuando la transferencia de datos quede amparada por cláusulas contractuales, normas corporativas vinculantes, u otros instrumentos jurídicos suscritos entre el responsable que efectúa la transferencia y el responsable o tercero mandatario que la reciba, y en ellas se establezcan garantías adecuadas, de acuerdo con los criterios establecidos en la LPD.
- c) Cuando el responsable que efectúa la transferencia y el responsable o tercero mandatario que la recibe, adopten un modelo de cumplimiento o mecanismo de certificación y en ellos se establezcan garantías adecuadas
- d) La existencia de una exención relacionada con una de las situaciones específicas contempladas en la LPD.
- e) En los otros casos que permita la LPD y la ley aplicable.

Puede obtener copias de estos documentos enviando un correo electrónico a nuestro Delegado de Protección de Datos ("DPO"), cuyos datos de contacto se establecen en la Sección 10 (*¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?*).

6. ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO CONSERVAMOS SUS DATOS PERSONALES?

Almacenamos sus datos personales durante no más tiempo del necesario para la finalidad del tratamiento en cuestión.

En otras palabras, esto significa que los períodos de conservación que aplicamos varían en función de la finalidad para la que tratamos los datos en cuestión. Por lo tanto, la siguiente tabla indica, para cada finalidad, el período de conservación que se aplicará a sus datos personales:

FINALIDADES	PERÍODO DE CONSERVACIÓN
Tratamiento de su solicitud para: (i) determinar la idoneidad de su perfil para el puesto en cuestión; y (ii) hacerle una oferta si creemos que su perfil coincide con el puesto que ha solicitado.	Si su solicitud no tiene éxito, hasta el final del proceso de selección o, a más tardar, dentro de los 6 meses posteriores al final del proceso.
Acceso al sitio y gestión de la seguridad, incluida la videovigilancia si está entrevistando en nuestras instalaciones	Los datos de registro de visitantes se almacenarán durante 12 meses a partir de la fecha de registro. Las imágenes de videovigilancia se almacenarán durante un máximo de 30 días a partir de la fecha de grabación.
Monitoreo del desempeño y mejora de procesos internos, en particular en materia de igualdad, eficiencia e inclusión en nuestros procedimientos de reclutamiento.	Los datos se conservarán de forma anónima hasta la finalización del proceso de selección o, como máximo, durante los 6 meses siguientes a su finalización. En cualquier caso, los datos se agregarán y anonimizarán para realizar el análisis pertinente de nuestros procesos de selección.
Cumplimiento del marco jurídico aplicable	Durante la duración del período de prescripción de las obligaciones a las que estamos sujetos
Gestión y seguimiento de posibles controversias	Durante la duración de la controversia y hasta que se hayan agotado todos los posibles recursos
Procesar su solicitud para recibir nuestras alertas de empleo	Hasta que se retire su consentimiento

En cualquier caso, una vez transcurrido el plazo de conservación aplicable, borraremos o anonimizaremos irrevocablemente sus datos personales de forma que ya no pueda ser identificado.

También hemos definido una política de archivo. Esto garantiza que sus datos personales no se almacenen innecesariamente en la base de datos activa.

7. ¿QUÉ DERECHOS TIENES?

De acuerdo con el marco legal de protección de datos aplicable, usted tiene los siguientes derechos como titular de datos personales:

- Puede solicitar el acceso a sus datos personales tratados por nosotros.
- Puede solicitar que se rectifiquen aquellos datos personales que sean inexactos, erróneos o incompletos.
- Puede oponerse al tratamiento de sus datos personales por motivos fundados y legítimos, incluida la elaboración de perfiles, salvo que exista un deber legal que lo impida.
- Puede solicitar la entrega de sus datos personales en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, así como su transmisión a otro responsable, cuando sea técnicamente posible y legalmente procedente.
- Puede solicitar la eliminación de sus datos personales, en los casos previstos en la legislación aplicable.
- Puede solicitar la suspensión temporal de cualquier operación de tratamiento de los datos almacenados, en los casos en que efectúe una solicitud de rectificación, supresión u oposición o de manera independiente.
- Cuando el tratamiento de sus datos personales se base en su consentimiento, tenga en cuenta que puede retirar su consentimiento en cualquier momento, sin afectar la legalidad del tratamiento basado en su consentimiento realizado antes de la revocación del mismo.

Sin embargo, tenga en cuenta que algunos de los derechos anteriores están sujetos a condiciones específicas dictadas por el marco legal de protección de datos aplicable. Por lo tanto, si su situación específica no cumple con estas condiciones, desafortunadamente no podremos cumplir con su solicitud.

Para ejercer sus derechos, póngase en contacto con nuestro DPO utilizando los datos de contacto proporcionados en la Sección 10 (*¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?*). Para procesar su solicitud de la manera más eficiente posible, podemos solicitarle cierta información adicional para confirmar su identidad y / o ayudar a localizar los datos personales que forman el objeto de su solicitud.

En cualquier caso, tenga en cuenta que puede presentar una reclamación o queja ante la Autoridad de Protección de Datos correspondiente, en caso de que no obtenga respuesta o esta no sea satisfactoria.

8. ¿QUÉ MEDIDAS DE SEGURIDAD ADOPTAMOS PARA PROTEGER SUS DATOS PERSONALES?

En Dedalus Chile aplicamos controles técnicos, organizativos y contractuales para proteger la información personal que tratamos, con el fin de prevenir accesos no autorizados, pérdidas, alteraciones, divulgaciones o usos indebidos.

Entre otras medidas, adoptamos:

- Controles de acceso físico y lógico restringido a la información personal.

- Protección de sistemas, redes y dispositivos mediante herramientas de seguridad actualizadas.
- Mecanismos de cifrado, seudonimización o anonimización, cuando corresponde, para reforzar la confidencialidad y seguridad de los datos.
- Planes de respaldo y recuperación de información para garantizar la disponibilidad de los datos en caso de incidentes.
- Evaluaciones periódicas de nuestros sistemas, tecnologías y procedimientos para verificar su efectividad y adecuación frente a los riesgos existentes.

Además, exigimos a nuestros proveedores de servicios que cumplan con estándares razonables y reconocidos de protección de datos personales y de seguridad de la información, a través de compromisos contractuales específicos.

Cuando la información personal deja de ser necesaria para los fines para los cuales fue recolectada, aplicamos medidas de supresión, bloqueo, anonimización o seudonimización, conforme a lo establecido en nuestras políticas internas y la legislación vigente.

9. ¿SE TOMAN DECISIONES AUTOMATIZADAS SOBRE USTED?

Actualmente, Dedalus no utiliza perfiles ni toma decisiones automatizadas que produzcan efectos jurídicos o que afecten significativamente a las personas, tales como la exclusión de servicios, la denegación de beneficios, el bloqueo de cuentas o cualquier otro impacto equiparable.

En caso de que este tipo de decisiones sean adoptadas en el futuro, le informaremos oportunamente sobre la lógica aplicada, las consecuencias previstas y los derechos que le asisten, incluyendo su derecho a solicitar la intervención humana, expresar su punto de vista y oponerse a la decisión.

10. ¿CÓMO PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON NOSOTROS?

Si tiene alguna pregunta o solicitud con respecto a nuestras actividades de tratamiento con sus datos personales en virtud de esta política, incluido el ejercicio de sus derechos, como se describe anteriormente, puede contactarnos en la siguiente dirección: veronica.rojas@dedalus.com.

Asimismo, hemos designado a un delegado de protección de datos (“**DPO**”) en Grupo Dedalus, con el que puede ponerse en contacto. Sus datos de contacto son los siguientes:

- Correo electrónico: dpo.group@dedalus.eu

Versión actual: Dedalus Chile – Aviso de Privacidad para solicitantes de empleo – v. 3

Última actualización: Noviembre 2025