

Aviso de Privacidad para solicitantes de empleo

El Grupo Dedalus concede una gran importancia y tiene la intención de prestar especial atención a la protección de sus datos personales y al respeto de su privacidad.

El objetivo de este Aviso de Privacidad (el "**Aviso**") es, por lo tanto, informarle de cómo se tratan sus datos personales cuando presenta su solicitud para un puesto de trabajo dentro de Dedalus o una empresa de su grupo económico ("**Grupo Dedalus**") (empleo remunerado, pasantías, etc.).

En este sentido, tenga en cuenta que se considera que **DEDALUS ARGENTINA SRL**, identificada con CUIT: 30-70967414-1 y con domicilio legal en Av. Corrientes 545 8° Frente - C1043AAF – CABA actúa como responsable del tratamiento de sus datos personales (en lo sucesivo, "**Dedalus**", "**nosotros**", "**nos**" y "**nuestro**").

Consulte la Sección 7 ("¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?") a continuación para acceder a los datos de contacto

1. ¿QUÉ DATOS PERSONALES RECOPIAMOS?

Recopilamos las siguientes categorías de datos personales sobre usted:

- Datos de identificación (por ejemplo, apellido, nombre, fecha de nacimiento, sexo asignado etc.).
- Datos profesionales y educativos (por ejemplo, resume, identidad de su empleador actual (si corresponde).
- Datos de evaluación sobre sus habilidades profesionales, incluidos los resultados de las pruebas prácticas realizadas durante el proceso de selección.
- Datos personales (es decir, datos relativos a su vida personal, tal como aparecen en su currículum que usted transmite voluntariamente en sus intercambios con nosotros, como sus aficiones o su estado civil).
- Datos económicos (por ejemplo, su salario actual y sus expectativas salariales, etc.).
- Datos relacionados con la salud (por ejemplo, información sobre discapacidad) y otras categorías especiales de datos (por ejemplo, origen racial o étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, afiliación sindical) si corresponde de conformidad con la legislación local
- Datos relacionados con condenas y delitos penales, si así lo autorizan las leyes locales.

El suministro de sus datos personales es voluntario, pero en la mayoría de los casos, no podremos procesar su solicitud correctamente sin ella. Por ejemplo, si se niega a proporcionarnos información razonablemente requerida con respecto a sus antecedentes educativos y profesionales, no podremos determinar si su perfil satisface las necesidades del puesto y tendremos que rechazar su solicitud.

En cualquier caso, le informaremos cuando sea obligatorio facilitar sus datos personales.

Además, si nos proporciona datos personales pertenecientes a terceros (por ejemplo, datos de contacto de personas con las que podemos verificar sus referencias), se compromete a garantizar que dichas personas hayan sido debidamente informadas del tratamiento de sus datos personales de acuerdo con esta política y, si es necesario, hayan dado su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales.

Los datos personales pueden recopilarse directamente de usted o pueden ser proporcionados por terceros (como empleadores anteriores únicamente para verificar sus referencias) y / o de fuentes de acceso público solo para aquellos supuestos en los que la información revisada sirva para comprobar si el candidato cumple con ciertas cualidades estrictamente relacionadas con el puesto ofertado.

2. ¿PARA QUÉ UTILIZAMOS SUS DATOS PERSONALES?

La siguiente tabla describe los fines para los que tratamos sus datos personales y, para cada finalidad, la base legal para la operación de tratamiento en cuestión:

FINALIDADES	BASE JURÍDICA
Tratamiento de su solicitud para: i) determinar la idoneidad de su perfil para el puesto en cuestión; y ii) hacerle una oferta si creemos que su perfil coincide con el puesto que ha solicitado.	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en la realización de los pasos necesarios para celebrar un posible contrato de trabajo con usted. Si se tratan categorías especiales de datos (como datos relacionados con su salud y/o su afiliación a un sindicato) en este contexto, la base legal para dicho tratamiento es la necesidad de cumplir con las leyes pertinentes
Acceso al sitio y gestión de la seguridad, incluida la videovigilancia si está entrevistando en nuestras instalaciones	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en nuestro interés legítimo de proteger a las personas, las instalaciones y la propiedad.
Monitoreo del desempeño y mejora de procesos internos, en particular en materia de igualdad, eficiencia e inclusión en nuestros procedimientos de reclutamiento.	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en nuestro interés legítimo de mejorar nuestros procedimientos de contratación, promoviendo la eficiencia, la igualdad y la inclusión.
Cumplimiento del marco jurídico aplicable	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en la necesidad de cumplir con una obligación legal a la que estamos sujetos.
Gestión y seguimiento de posibles controversias	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en nuestro

	interés legítimo es defender nuestros intereses, incluso a través de acciones legales.
Procesar su solicitud para recibir nuestras alertas de empleo	La base jurídica es su consentimiento opcional.

En cualquier caso, tenga en cuenta que no trataremos sus datos personales para ningún otro propósito que sea incompatible con los fines mencionados anteriormente.

3. ¿CON QUIÉN COMPARTIMOS SUS DATOS PERSONALES?

En el contexto de nuestras operaciones de tratamiento, podemos comunicar sus datos personales a los siguientes destinatarios:

- a nuestros proveedores de servicios, suministradores, agentes y contratistas, en la medida en que nos ayuden a llevar a cabo las finalidades indicadas en este documento (por ejemplo, utilizamos proveedores de servicios de TI para alojar sus datos personales en nuestro nombre).
- a otras entidades del Grupo Dedalus.
- a los tribunales competentes, las autoridades públicas, organismos gubernamentales y fuerzas de seguridad encargadas de la aplicación de la ley (incluso cuando se nos exija cumplir con las solicitudes legales o reglamentarias).

Independientemente del destinatario, solo les revelaremos sus datos personales sobre una base estrictamente necesaria y solo en la medida necesaria para cumplir con los fines identificados en esta política.

No vendemos sus datos personales.

4. ¿TRANSFERIMOS DATOS FUERA DE ARGENTINA?

En relación con las actividades de tratamiento descritas en esta política, podemos transferir sus datos personales fuera de Argentina, incluso a países que no son reconocidos por la Agencia de Acceso a la Información Pública (“AAIP”) como proveedores de un nivel adecuado de protección de datos.

En este contexto, nos aseguramos de que el nivel de protección que se le da a sus datos personales no se vea afectado negativamente por dichas transferencias.

Esto significa específicamente que cada una de las transferencias previstas se basa en uno de los siguientes mecanismos como mínimo:

(a) Adopción de cláusulas contractuales modelos aprobadas por la Agencia de Acceso a la Información Pública (AAIP)

Se trata de las Cláusulas Contractuales Modelo para la transferencia de datos personales aprobadas por la Agencia de Acceso a la Información Pública (“AAIP”). Estas cláusulas están detalladas en la [Disposición AAIP 60/2016](#) y la [Resolución AAIP 198/2023](#).

(b) Aprobación específica de la AAIP

Cuando los responsables de tratamiento quieren transferir datos personales a países no adecuados mediante contratos que difieran de los modelos aprobados por la AAIP, deben solicitar que la AAIP los apruebe dentro de los treinta (30) días corridos desde su firma, para que AAIP controle el cumplimiento de los principios y garantías relativos a la protección de los datos personales previstos en la legislación nacional vigente.

(c) Adopción de normas corporativas vinculantes (“NCV”)

5. ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO ALMACENAMOS SUS DATOS PERSONALES?

Almacenamos sus datos personales durante no más tiempo del necesario para la finalidad del tratamiento en cuestión.

En otras palabras, esto significa que los períodos de conservación de la información que aplicamos varían según la finalidad del tratamiento de los datos en cuestión. Por lo tanto, la siguiente tabla indica, para cada finalidad, el período de conservación que se aplicará a sus datos personales:

FINALIDADES	PERÍODO DE CONSERVACIÓN
Tratamiento de su solicitud para: (i) determinar la idoneidad de su perfil para el puesto en cuestión; y (ii) hacerle una oferta si creemos que su perfil coincide con el puesto que ha solicitado.	Si su solicitud no tiene éxito, hasta el final del proceso de selección o, a más tardar, dentro de los 6 meses posteriores al final del proceso.
Acceso al sitio y gestión de la seguridad, incluida la videovigilancia si está entrevistando en nuestras instalaciones	Los datos de registro de visitantes se almacenarán durante 12 meses a partir de la fecha de registro. Las imágenes de videovigilancia se almacenarán durante un máximo de 30 días a partir de la fecha de grabación.
Monitoreo del desempeño y mejora de procesos internos, en particular en materia de igualdad, eficiencia e inclusión en nuestros procedimientos de reclutamiento.	Los datos se conservarán de forma anónima hasta la finalización del proceso de selección o, como máximo, durante los 6 meses siguientes a su finalización. En cualquier caso, los datos se agregarán y anonimizarán para realizar el análisis pertinente de nuestros procesos de selección.
Cumplimiento del marco jurídico aplicable	Durante la duración del período de prescripción de las obligaciones a las que estamos sujetos
Gestión y seguimiento de posibles controversias	Durante la duración de la controversia y hasta que se hayan agotado todos los posibles recursos
Procesar su solicitud para recibir nuestras alertas de empleo	Hasta que se retire su consentimiento

También hemos definido una política de archivo. Esto garantiza que sus datos personales no se almacenen en la base de datos activa innecesariamente.

En cualquier caso, una vez transcurrido el período de conservación aplicable, borraremos o anonimizaremos irrevocablemente sus datos personales para que ya no pueda ser identificado.

6. ¿QUÉ DERECHOS TIENES?

De acuerdo con el marco legal de protección de datos aplicable, en particular el RGPD, usted tiene los siguientes derechos como sujeto de datos:

- Puede solicitar el acceso a sus datos personales y solicitar que se rectifiquen o borren.
- También tiene derecho a solicitar que se restrinja el tratamiento de sus datos personales o a oponerse a los tratamientos indicados.
- Tiene derecho a la portabilidad de sus datos personales.
- Cuando el tratamiento de sus datos personales se base en su consentimiento, tenga en cuenta que puede retirar su consentimiento en cualquier momento, sin afectar la legalidad del tratamiento basado en su consentimiento realizado antes de su revocación.

Adicionalmente, de acuerdo con el marco legal argentino de protección de datos aplicable (Ley 25.326 "LPD" y sus disposiciones reglamentarias), usted tiene los siguientes derechos como titular de sus datos:

- a) Puede solicitar el acceso a sus datos personales (artículo 14 de la LPD).
- b) Puede solicitar que sus datos se rectifiquen, actualicen, supriman o, cuando corresponda, sean sometidos a confidencialidad (artículo 16 de la LPD)

Sin embargo, tenga en cuenta que algunos de los derechos anteriores están sujetos a condiciones específicas dictadas por el marco legal de protección de datos aplicable. Por lo tanto, si su situación específica no cumple con estas condiciones, desafortunadamente no podremos cumplir con su solicitud.

Por tanto:

"El titular de los datos personales tiene la facultad de ejercer el derecho de acceso a los mismos en forma gratuita a intervalos no inferiores a seis meses, salvo que se acredite un interés legítimo conforme lo establecido en el artículo 14, inciso 3 de la Ley N° 25.326. La Agencia de Acceso a la Información Pública, en su carácter de Órgano de Control de la Ley N° 25.326, tiene la atribución de atender las denuncias y reclamos que interpongan quienes resulten afectados en sus derechos por incumplimiento de las normas vigentes en materia de protección de datos personales."

Para ejercer sus derechos, póngase en contacto con nuestro DPD utilizando los datos de contacto proporcionados en la Sección 7 (*¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?*). Para procesar su solicitud de la manera más eficiente posible, podemos solicitarle cierta información adicional para confirmar su identidad y / o ayudar a localizar los datos personales que forman el objeto de su solicitud.

En cualquier caso, tenga en cuenta que puede presentar una reclamación ante la autoridad de control de protección de datos correspondiente. En Argentina, la autoridad de protección de datos personales es Agencia de Acceso a la Información Pública (<https://www.argentina.gob.ar/aaip>).

“LA AGENCIA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, en su carácter de Órgano de Control de la Ley No 25.326, tiene la atribución de atender las denuncias y reclamos que interpongan quienes resulten afectados en sus derechos por incumplimiento de las normas vigentes en materia de protección de datos personales”

7. ¿CÓMO PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON NOSOTROS?

Si tiene alguna pregunta o solicitud con respecto a nuestras operaciones de tratamiento con sus datos personales en virtud de esta política, incluido el ejercicio de sus derechos, como se describe anteriormente, puede contactarnos en la siguiente dirección: veronica.rojas@gedalus.com

También hemos designado un Delegado de Protección de Datos ("DPD"), con el que puede ponerse en contacto por correo electrónico en la siguiente dirección: dpo.group@dedalus.eu

8. MODIFICACIONES AL AVISO DE PRIVACIDAD

En caso de realizar cambios en este Aviso de Privacidad, dichos ajustes serán informados oportunamente mediante su publicación en nuestro sitio web oficial: www.dedalus.com.

Le recomendamos consultar periódicamente este aviso para mantenerse informado sobre cualquier actualización.

Versión actual: Dedalus Argentina – Aviso de Privacidad para solicitantes de empleo – v.2

Última actualización: Octubre 2025