

# Aviso informativo para solicitantes de empleo

El Grupo Dedalus concede una gran importancia y tiene la intención de prestar especial atención a la protección de sus datos personales y al respeto de su privacidad

El objetivo de este aviso de privacidad (el "**Aviso**") es, por lo tanto, informarle de cómo se tratan sus datos personales cuando presenta su solicitud para un puesto de trabajo dentro de Dedalus o una empresa de su grupo económico ("Grupo Dedalus") (empleo remunerado, pasantías, etc.). En ese sentido, usted declara haber leído este documento y dar su aprobación sobre el mismo al momento que nos facilita sus datos personales.

A este respecto, tenga en cuenta que **DEDALUS GLOBAL SERVICES PERU, S.A.C.**, identificada con RUC N° 20554830359, y con domicilio legal en Calle Segundo Minchán, N° 125, Urb. Los Tulipanes, distrito de Miraflores. Provincia y departamento de Lima, (en lo sucesivo, "**Dedalus**", "**nosotros**", "**nos**" y "**nuestro**"), actúa como responsable de sus datos personales.

Consulte la Sección 7 ("¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?") para acceder a los datos de contacto.

## 1

### ¿QUÉ DATOS PERSONALES RECOPIAMOS?

Recopilamos las siguientes categorías de datos personales sobre usted:

- Datos de identificación (por ejemplo, apellido, nombre, fecha de nacimiento, etc.).
- Datos profesionales y educativos (por ejemplo, resume, identidad de su empleador actual (si corresponde).
- Datos de evaluación sobre sus habilidades profesionales, incluidos los resultados de las pruebas prácticas realizadas durante el proceso de selección.
- Datos personales (es decir, datos relativos a su vida personal, tal como aparecen en su currículum que usted transmite voluntariamente en sus intercambios con nosotros, como sus aficiones o su estado civil).
- Datos económicos (por ejemplo, su salario actual y sus expectativas salariales, etc.).
- Datos relacionados con la salud (por ejemplo, información sobre discapacidad) si corresponde de conformidad con la legislación local.
- Datos relacionados con condenas y delitos penales, si así lo autorizan las leyes locales.

El suministro de sus datos personales es voluntario, pero en la mayoría de los casos, no podremos procesar su solicitud correctamente sin ella. Por ejemplo, si se niega a proporcionarnos información razonablemente requerida con respecto a sus antecedentes educativos y profesionales, no podremos determinar si su perfil satisface las necesidades del puesto y tendremos que rechazar su solicitud.

En cualquier caso, le informaremos cuando sea obligatorio facilitar sus datos personales.

Además, si nos proporciona datos personales pertenecientes a terceros (por ejemplo, datos de contacto de personas con las que podemos verificar sus referencias), se compromete a garantizar que dichas personas hayan sido debidamente informadas del tratamiento de sus datos personales de acuerdo con esta política y, si es necesario, hayan dado su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales.

Los datos personales pueden recopilarse directamente de usted o pueden ser proporcionados por terceros (como empleadores anteriores únicamente para verificar sus referencias) y / o de fuentes de acceso público solo para aquellos supuestos en los que la información revisada sirva para comprobar si el candidato cumple con ciertas cualidades estrictamente relacionadas con el puesto ofertado.

## 2

### ¿PARA QUÉ UTILIZAMOS SUS DATOS PERSONALES?

La siguiente tabla describe los fines para los que procesamos sus datos personales y, para cada propósito, la base legal para la operación de procesamiento en cuestión:

FINALIDADES	BASE JURÍDICA
Tratamiento de su solicitud para i) determinar la idoneidad de su perfil para el puesto en cuestión; y (ii) hacerle una oferta si creemos que su perfil coincide con el puesto que ha solicitado.	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en la realización de los pasos necesarios para celebrar un posible contrato de trabajo con usted (art. 14.5 de la Ley).  Si se tratan categorías especiales de datos (como datos relacionados con su salud y/o su afiliación a un sindicato) en este contexto, la base legal para dicho procesamiento es la necesidad de cumplir con las leyes pertinentes (art. 14.9 de la Ley).
Si su solicitud no tiene éxito, su perfil se mantendrá en un grupo de solicitantes (para que podamos ofrecerle oportunidades futuras que probablemente le convengan) y, si es necesario, su perfil se compartirá con las otras entidades del Grupo Dedalus que probablemente ofrezcan oportunidades correspondientes a sus expectativas.	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en nuestro interés legítimo es simplificar y mejorar nuestros procesos de selección (art. 14.9 de la Ley).
Acceso al sitio y gestión de la seguridad, incluida la videovigilancia si está entrevistando en nuestras instalaciones	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en nuestro interés legítimo es proteger a las personas, las instalaciones y la propiedad (art. 14.9 de la Ley).
Cumplimiento del marco jurídico aplicable	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en la necesidad de cumplir con una obligación legal a la que estamos sujetos (art. 14.9 de la Ley).

Gestión y seguimiento de posibles controversias	La base jurídica es el consentimiento que usted otorga. Sin embargo, la necesidad de este tratamiento también se justifica en nuestro interés legítimo es defender nuestros intereses, incluso a través de acciones legales (art. 14.9 de la Ley)
Procesar su solicitud para recibir nuestras alertas de empleo	La base jurídica es su consentimiento opcional.

En cualquier caso, tenga en cuenta que no trataremos sus datos personales para ningún otro propósito que sea incompatible con los fines mencionados anteriormente.

Sus datos personales serán almacenados en el banco de datos personales de Recursos Humanos de titularidad de DEDALUS PERU GLOBAL SERVICES S.A.C., el cual se encuentra en procedimiento de inscripción en el Registro de la Autoridad Nacional de Protección de Datos Personales.

### 3

## ¿CON QUIÉN COMPARTIMOS SUS DATOS PERSONALES?

En el contexto de nuestras operaciones de tratamiento, podemos comunicar sus datos personales a los siguientes destinatarios:

- a nuestros proveedores de servicios, proveedores, agentes y contratistas, en la medida en que nos ayuden a llevar a cabo las finalidades indicadas en este documento (por ejemplo, utilizamos proveedores de servicios de TI para alojar sus datos personales en nuestro nombre).
- a otras entidades del Grupo Dedalus.
- a los tribunales competentes, las autoridades públicas, las agencias gubernamentales y las agencias de aplicación de la ley (incluso cuando se nos exija cumplir con las solicitudes legales o reglamentarias).

Independientemente del destinatario, solo les revelaremos sus datos personales sobre una base estrictamente necesaria y solo en la medida necesaria para cumplir con los fines identificados en esta política.

No vendemos sus datos personales.

### 4

## ¿TRANSFERIMOS DATOS FUERA DE PERÚ?

Es posible que sus datos personales se transfieran fuera del territorio peruano (lo que implica un flujo transfronterizo de sus datos) para cumplir con los fines antes descritos. En ese caso, nos aseguramos de que el nivel de protección que se le brinda a sus datos personales no se vea afectado negativamente por dichas transferencias.

Esto significa específicamente que cada una de las transferencias previstas se basa en uno de los siguientes mecanismos como mínimo:

- la existencia de una decisión de adecuación emitida por la Comisión Europea para el país al que se transfieren sus datos personales; o alternativamente;
- la celebración de cláusulas contractuales tipo que reproduzcan los modelos adoptados por la Comisión Europea o que estén alineados con la legislación peruana de protección de datos personales; o, alternativamente;
- la existencia de una exención relacionada con una de las situaciones específicas previstas exhaustivamente por el artículo 15° de la Ley de Protección de Datos Personales (en adelante, la “Ley”) (por ejemplo, cuando haya dado su consentimiento a dicha transferencia habiendo sido informado de la ausencia de garantías, cuando la transferencia sea necesaria para la ejecución de un contrato celebrado entre usted y nosotros, cuando la transferencia sea necesaria para la celebración o ejecución de un contrato celebrado en su interés entre nosotros y un tercero, o cuando la transferencia sea necesaria para el establecimiento, ejercicio o defensa de nuestras reclamaciones legales, etc.).

## 5

### ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO ALMACENAMOS SUS DATOS PERSONALES?

Almacenamos sus datos personales durante no más tiempo del necesario para la finalidad del tratamiento en cuestión.

En otras palabras, esto significa que los períodos de conservación de la información que aplicamos varían según la finalidad del tratamiento de los datos en cuestión. Por lo tanto, la siguiente tabla indica, para cada finalidad, el período de conservación que se aplicará a sus datos personales:

FINALIDADES	PERÍODO DE CONSERVACIÓN
Tratamiento de su solicitud para:(i) determinar la idoneidad de su perfil para el puesto en cuestión; y (ii) hacerle una oferta si creemos que su perfil coincide con el puesto que ha solicitado.	Hasta que se complete el proceso de selección en cuestión.
Si su solicitud no tiene éxito, su perfil se mantendrá en un grupo de solicitantes (para que podamos ofrecerle oportunidades futuras que probablemente le convengan) y, si es necesario, su perfil se compartirá con las otras entidades del Grupo Dedalus que probablemente ofrezcan oportunidades correspondientes a sus expectativas.	Si nos lo solicita sus datos serán destruidos automáticamente transcurrido el tiempo previsto por la legislación aplicable y en todo caso no más de dos años después de la última vez que nos hayamos puesto en contacto con usted.
Cumplimiento del marco jurídico aplicable	Durante la duración del período de prescripción de las obligaciones a las que estamos sujetos
Gestión y seguimiento de posibles controversias	Durante la duración de la controversia y hasta que se hayan agotado todos los posibles recursos
Procesar su solicitud para recibir nuestras alertas de empleo	Hasta que se retire su consentimiento conforme a lo establecido en el art. 16 del Reglamento y a la sección 6 de este Aviso.

También hemos definido una política de archivo. Esto garantiza que sus datos personales no se almacenen en la base de datos activa innecesariamente.

En cualquier caso, una vez transcurrido el período de conservación aplicable, borraremos o anonimizaremos irrevocablemente sus datos personales para que ya no pueda ser identificado.

Dedalus adopta las medidas legales técnicas y organizativas necesarias exigidas por la Ley para garantizar la protección de sus datos personales y evitar su alteración, pérdida, tratamiento y/o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la técnica, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que están expuestos, todo ello, conforme a lo establecido por la Ley y su Reglamento. Dedalus emplea diversas técnicas de seguridad para proteger tales Datos Personales de accesos no autorizados.

## 6

### ¿QUÉ DERECHOS TIENES?

De acuerdo con el marco legal de protección de datos aplicable, en particular la Ley y su Reglamento, usted tiene los siguientes derechos ARCO como titular de datos:

- Puede solicitar el acceso a sus datos personales y solicitar que se rectifiquen o actualicen.
- Puede solicitar la cancelación o supresión de sus datos personales, siempre y cuando concurra alguna de las condiciones establecidas en el art. 67 del Reglamento.
- Puede oponerse al tratamiento de sus datos personales.
- Cuando el tratamiento de sus datos personales se base en su consentimiento, tenga en cuenta que puede retirar su consentimiento en cualquier momento, sin afectar la legalidad del tratamiento basado en su consentimiento realizado antes de la revocación del mismo.

Sin embargo, tenga en cuenta que algunos de los derechos anteriores podrán ejercerse siempre y cuando no concurran alguna o más de las condiciones de limitación específicas dictadas por el artículo 27 de la Ley. Por lo tanto, si su situación específica se encuentra incurso en alguna de estas condiciones, desafortunadamente no podremos cumplir con su solicitud.

Para ejercer sus derechos, póngase en contacto con nuestro DPO utilizando los datos de contacto proporcionados en la Sección 7 (*¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?*). Para procesar su solicitud de la manera más eficiente posible, podemos solicitarle cierta información adicional para confirmar su identidad y / o ayudar a localizar los datos personales que forman el objeto de su solicitud.

En cualquier caso, tenga en cuenta que, de estar en desacuerdo con la respuesta brindada, usted puede presentar una reclamación ante la *Autoridad Nacional de Protección de Datos Personales*, dirigiéndose a la Mesa de Partes del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos: Ca. Scipión Llona, N° 350, Miraflores, Lima, Perú.

## 7

### ¿CÓMO PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON NOSOTROS?

Si tiene alguna pregunta o solicitud con respecto a nuestras operaciones de tratamiento con sus datos personales en virtud de esta política, incluido el ejercicio de sus derechos, como se describe anteriormente, puede contactarnos en el email [veronica.rojas@gedalus.com](mailto:veronica.rojas@gedalus.com)

También hemos designado un delegado de protección de datos ("**DPO**"), con el que puede ponerse en contacto por correo electrónico en la siguiente dirección: [dpo.group@dedalus.eu](mailto:dpo.group@dedalus.eu)

**Versión actual:** Dedalus Perú – Aviso de Privacidad del solicitante de empleo – v.1]

**Última actualización:** Octubre 2023