



POLICY DI GRUPPO SUI CONFLITTI DI INTERESSE

DOMANDE FREQUENTI

INDICE

1	DOMANDE FREQUENTI.....	3
	SEZIONE GENERALE.....	3
1.1	COSA DEVO FARE SE MI ACCORGO DI TROVAMI IN UNA SITUAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSE?.....	3
1.2	COME POSSO SEGNALARE UN CONFLITTO?.....	3
1.3	COSA POSSO SEGNALARE?.....	3
1.3.1	<i>Quali situazioni rientrano nella definizione di conflitto di interesse?.....</i>	<i>3</i>
1.3.2	<i>Devono essere segnalati solo i conflitti di interesse effettivi o anche quelli potenziali?.....</i>	<i>4</i>
1.3.3	<i>Posso segnalare situazioni di conflitto di interesse che riguardano miei colleghi? ..</i>	<i>4</i>
1.4	COSA SUCCEDA SE MI TROVO IN UNA SITUAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSE?.....	5
1.5	COSA SI INTENDE PER ENTE PUBBLICO?.....	6
	TIPOLOGIE DI CONFLITTI.....	7
1.6	PERSONE STRETTAMENTE LEGATE.....	7
1.6.1	<i>Quali tipologie di parentela con altri membri dell'organizzazione Dedalus devono essere segnalati?.....</i>	<i>7</i>
1.6.2	<i>Devo comunicare tutti i rapporti di parentela con altri membri di Dedalus o terze parti (es. clienti o fornitori) che intrattengono rapporti con Dedalus?.....</i>	<i>7</i>
1.6.3	<i>Cosa succede se nel corso del mio rapporto lavorativo cambiano le mie mansioni e vengo a trovarmi in una situazione di conflitto, anche solo potenziale?.....</i>	<i>6</i>
1.6.4	<i>Devo comunicare eventuali relazioni stabili con altri membri di Dedalus o terze parti (es. clienti o fornitori) che intrattengono rapporti con Dedalus?.....</i>	<i>7</i>
1.7	ATTIVITÀ O INCARICHI ESTERNI A DEDALUS.....	9
1.7.1	<i>Devo SEMPRE comunicare eventuali attività o incarichi esterni all'azienda?.....</i>	<i>9</i>
1.7.2	<i>Devo comunicare lo svolgimento di attività esterne o l'assunzione di incarichi esterni che comportino la divulgazione di informazioni sul Gruppo Dedalus (es. informazioni finanziarie o informazioni su prodotti) o che possano distogliere il tempo e l'attenzione dalle responsabilità assunte in Dedalus?.....</i>	<i>9</i>
1.7.3	<i>Posso assumere cariche o incarichi pubblici?.....</i>	<i>10</i>
1.8	INTERESSI FINANZIARI PERSONALI.....	11
1.8.1	<i>Cosa si intende per interessi finanziari personali?.....</i>	<i>11</i>
1.8.2	<i>Devo segnalare anche le partecipazioni o investimenti in società che svolgono business indipendenti da Dedalus e non intrattengono rapporti con Dedalus?.....</i>	<i>11</i>
1.9	OPPORTUNITÀ COMMERCIALI.....	13
1.9.1	<i>Cosa si intende per opportunità commerciali?.....</i>	<i>13</i>
1.10	MANCATO RISPETTO DELLA POLICY.....	14
1.10.1	<i>Cosa comporta la mancata comunicazione di un conflitto di interessi o la violazione della Policy sui Conflitti di Interesse?.....</i>	<i>14</i>



1 DOMANDE FREQUENTI

SEZIONE GENERALE

1.1 Cosa devo fare se mi accorgo di trovarmi in una situazione di conflitto di interesse?

Non appena mi rendo conto di trovarmi di fronte ad una situazione (anche solo potenziale) di conflitto, devo astenermi dal compiere qualsiasi attività correlata al potenziale conflitto di interessi e comunicare tempestivamente la situazione tramite i canali messi a disposizione dal Gruppo (si veda punto 1.2).

1.2 Come posso segnalare un conflitto?

Ci sono tre diversi momenti e modalità in cui sono tenuto segnalare eventuali conflitti di interessi:

1. Al momento dell'assunzione

Le situazioni di conflitto di interesse devono essere segnalate, utilizzando lo specifico form, durante il processo di selezione.

In entrambi i casi, il candidato/membro dell'Organizzazione Dedalus riceverà una richiesta di compilazione del form per la raccolta delle informazioni.

2. Durante l'indagine periodica svolta annualmente dal Team HR insieme al Team Compliance

Periodicamente, sarà richiesto ai destinatari di volta in volta identificati di:

- Confermare le dichiarazioni rese nel corso dell'ultima dichiarazione effettuata
- Comunicare, su base volontaria, tutte le relazioni stabili in cui sono coinvolti e che potrebbero contribuire o risultare in posizioni o circostanze di Conflitto di interessi;
- Dichiarare di aver letto la presente Policy e di rispettarla.

3. In qualsiasi momento, dopo l'assunzione, tramite il portale dedicato Integrity Line

In qualsiasi momento, in caso di Conflitto di Interessi non ancora segnalati, si deve informare la Direzione Risk & Compliance di Gruppo della circostanza utilizzando l'apposito portale.

La comunicazione deve avvenire non appena viene identificato il conflitto di interessi e prima di intraprendere la condotta in questione.

La comunicazione deve contenere tutte le informazioni per il completo e corretto inquadramento del caso (es. nome, cognome e ruolo del Personale, Società in cui lavora, situazione in cui è sorto il Conflitto di Interessi, e – qualora si tratti di una Persona Strettamente Legata – il grado di parentela o relazione in essere).

1.3 Cosa posso segnalare?

1.3.1 Quali situazioni rientrano nella definizione di conflitto di interesse?

Devono essere segnalate tutte quelle situazioni in cui:

- interessi commerciali,



- o finanziari,
- o di parentela,
- o politici o
- o personali

interferiscono o potrebbero interferire con il giudizio delle persone nello svolgimento dei nostri compiti per Dedalus.

1.3.2 Devono essere segnalati solo i conflitti di interesse effettivi o anche quelli potenziali?

Devono essere segnalate entrambe le tipologie di conflitto:

- Per Conflitto Effettivo si intende qualsiasi conflitto attuale, reale, esistente;

Esempio:

Mary, dipendente del dipartimento Sales di Dedalus, durante lo svolgimento della sua attività lavorativa, si trova a contrattare le condizioni commerciali con suo fratello Frank, Responsabile Acquisti di una società cliente.

- Per Conflitto Potenziale si intende qualsiasi situazione che può sfociare in un conflitto.

Esempio:

Mary, dipendente del dipartimento Sales di Dedalus, è legata da un legame di parentela a Frank, Pubblico Ufficiale, Responsabile degli Approvvigionamenti di un Ente Pubblico che potenzialmente può intrattenere rapporti commerciali con Dedalus.

1.3.3 Posso segnalare situazioni di conflitto di interesse che riguardano miei colleghi o terze parti?

Sì,

E' possibile segnalare situazioni di potenziale conflitto di interessi riguardanti terzi utilizzando la piattaforma Integrity Line disponibile al seguente link: <https://dedalus.integrityline.com>, secondo le modalità ed i limiti descritti nell'apposita sezione.

In questa ipotesi la comunicazione verrà qualificata quale segnalazione Whistleblowing e sarà gestita nel rispetto dei principi e delle garanzie previste dalla [Whistleblowing Policy](#) adottata dal Gruppo Dedalus.

Il sistema di segnalazione Whistleblowing non può essere usato in modo improprio e/o ritorsivo per muovere accuse non veritiere contro terzi.

Le segnalazioni devono essere fondate e, quindi, basate su elementi precisi e concordanti che inducano ad un fondato sospetto circa la veridicità dell'oggetto della Segnalazione. Non possono essere segnalate informazioni deliberatamente false o inesatte.

Tutte le segnalazioni sono gestite nel rispetto dei principi di riservatezza così come previsto dalla normativa di riferimento.



1.4 Cosa succede se mi trovo in una situazione di conflitto di interesse?

Importante:

Trovarsi in una situazione di conflitto di interessi non è necessariamente qualcosa di sbagliato o che necessariamente influenzi negativamente il rapporto di lavoro o il processo di assunzione, ma è necessario comunicare immediatamente questa situazione in modo che possa essere valutata e gestita da Dedalus nel rispetto dei valori e delle policy aziendali.



Esempi:

Se durante il processo di assunzione per una posizione come Sales dichiarassi di avere un parente che lavora per un Ente Ospedaliero Pubblico, ciò non pregiudicherebbe automaticamente la mia candidatura ma sarebbe valutato per l'adozione di misure volte ad evitare che in caso di assunzione si possano verificare delle situazioni di conflitto in relazione a quello specifico Ente (e.g. applicando limitazioni territoriali al mio nuovo incarico in Dedalus).

1.5 Cosa succede se nel corso del mio rapporto lavorativo vengo a trovarmi in una situazione di conflitto?

In questo caso, DEVO segnalare questa situazione TEMPESTIVAMENTE attraverso i canali di segnalazione messi a disposizione dal Gruppo Dedalus o mediante informativa alla funzione HR Locale.

Esempio:

Mark, inizialmente assunto originariamente come dipendente della funzione Ricerca e Sviluppo si accorda con la Società per trasferirsi nella funzione Sales, dove però lavora Emy, sua sorella, nei confronti della quale si troverebbe a riportare gerarchicamente.

In questa ipotesi, Mark è TENUTO a comunicare tempestivamente tale "nuova" situazione attraverso i canali messi a disposizione dalla Società (si veda paragrafo 1.2. o attraverso una comunicazione scritta al personale HR).

1.6 Cosa si intende per Ente Pubblico?

Si intendono organizzazioni o enti che forniscono servizi al pubblico per conto del governo o di un altro Ente pubblico (ad esempio, agenzie, uffici o dipartimenti gestiti da un ente statale o locale).

Esempi: Ospedali Pubblici, Organizzazioni Sanitarie Pubbliche, Enti ed Autorità Sovranazionali (Organizzazione Mondiale della Sanità, Commissione Europa), Enti Statali (Governo, Parlamento etc.), Enti Locali (Regioni Province), Autorità Pubbliche di Controllo o di Vigilanza (e.g. Polizia, Autorità Fiscali, Privacy), Enti certificatori Pubblici, Università Pubbliche, Scuole Pubbliche, Servizi Sociali locali.



TIPOLOGIE DI CONFLITTI

1.7 PERSONE STRETTAMENTE LEGATE

1.7.1 Quali tipologie di parentela con altri membri dell'organizzazione Dedalus o con terze parti (es. clienti o fornitori) che intrattengono rapporti con Dedalus devono essere segnalati?

Devono essere segnalati tutti i legami di parentela fino al secondo grado che ingenerano (o possono far sorgere) una situazione di conflitto di interessi.

Esempio numero 1: Qualora nostro padre rivesta la qualifica di Funzionario Pubblico all'interno di un Ente con il quale Dedalus intrattiene rapporti commerciali è necessario segnalare tale circostanza ed astenersi da compiere operazioni con l'ente pubblico.

Esempio numero 2:

Christine è Responsabile degli Acquisti ed è la cognata di Michael, che è Responsabile delle Vendite di un'azienda fornitrice con cui Dedalus lavora.

La relazione rappresenta un potenziale Conflitto di Interesse che DEVE essere segnalato.

1.7.2 Devo comunicare tutti i rapporti di parentela con altri membri di Dedalus o terze parti (es. clienti o fornitori) che intrattengono rapporti con Dedalus?

No,

non tutti i legami di parentela con altri membri di Dedalus o terze parti (es. clienti o fornitori) che intrattengono rapporti con Dedalus devono essere segnalati.

Esempio numero 1:

Mark è Direttore delle Vendite e vorrebbe assumere Julia, sua moglie, come membro del suo team, a suo diretto riporto.

La relazione tra i due rappresenta un potenziale Conflitto di Interesse che DEVE essere segnalato

Esempio numero 2: Marta è Marketing Manager ed è sorella di Elettra che lavora nell'ufficio legale.

Elettra e Marta NON hanno l'obbligo di segnalare il loro rapporto di parentela come Conflitto di Interesse, in quanto lavorano all'interno di funzioni distinte che non prevedono che una di esse riporti all'altra, a meno che la relazione non disturbi l'ambiente di lavoro o influenzi le dinamiche lavorative (e.g. possibilità di influenzare l'erogazione di bonus o promozioni).

1.7.3 Devo comunicare eventuali relazioni stabili con altri membri di Dedalus o terze parti (es. clienti o fornitori) che intrattengono rapporti con Dedalus?

Non è obbligatorio comunicare relazioni stabili con altri componenti dell'organizzazione Dedalus.

Tuttavia, è fortemente raccomandato comunicare eventuali relazioni stabili con qualsiasi altro membro dell'organizzazione che (potenzialmente) generano un conflitto di interessi, al fine di garantire il rispetto dei valori etici e di integrità verso il Gruppo Dedalus ed i colleghi.



Esempio numero 1:

Paolo è Direttore Marketing ed è fidanzato con Lisa che lavora nell'ufficio legale.

Paolo e Lisa non sono tenuti a segnalare la loro relazione come Conflitto di Interesse, in quanto Lisa non dipende da Paolo, a meno che la relazione non disturbi l'ambiente di lavoro.

Paolo e Lisa possono tuttavia scegliere di rendere pubblica la relazione per garantire la massima trasparenza.



1.8 ATTIVITÀ O INCARICHI ESTERNI A DEDALUS

1.8.1 Devo SEMPRE comunicare eventuali attività o incarichi esterni all'azienda?

No,

- Svolgere un doppio lavoro o ricoprire incarichi esterni a Dedalus non rappresenta sempre una situazione potenziale conflitto di interessi.
- Deve essere comunicato solamente lo svolgimento di attività esterne che sono (o possono essere) in concorrenza con Dedalus o riflettersi negativamente su di essa o, ancora, dare origine ad un conflitto di interessi.

Tuttavia, qualora avessi il dubbio che un incarico esterno possa ingenerare una situazione di conflitto di interessi, è fortemente suggerito comunicare tale circostanza attraverso gli appositi canali.

Esempio numero 1:

Tizio, dipendente di Dedalus, si occupa dello sviluppo di software e desidera integrare il suo reddito con un secondo lavoro.

Gli viene offerto un secondo lavoro come consulente informatico per un'azienda concorrente di Dedalus.

*Tizio **DEVE** dichiarare il potenziale Conflitto di Interessi in quanto il secondo lavoro potrebbe essere in concorrenza con l'attività svolta per Dedalus.*

Esempio numero 2:

Tizio, dipendente di Dedalus, si occupa dello sviluppo di software e desidera integrare il suo reddito con un secondo lavoro.

Gli viene offerto un secondo lavoro come guida turistica della propria città durante i weekend.

*Tizio **NON** deve dichiarare il potenziale Conflitto di Interessi in quanto il secondo lavoro non risulta in conflitto con l'attività svolta per Dedalus.*

1.8.2 Devo comunicare lo svolgimento di attività esterne o l'assunzione di incarichi esterni che comportino la divulgazione di informazioni sul Gruppo Dedalus (es. informazioni finanziarie, commerciali o tecniche) o che possano distogliere il tempo e l'attenzione dalle responsabilità assunte in Dedalus?

Sì,

lo svolgimento di attività esterne o l'assunzione di incarichi esterni che comportino la divulgazione di informazioni sul Gruppo Dedalus (es. informazioni finanziarie, commerciali o tecniche) o che possano distogliere il tempo e l'attenzione dalle responsabilità assunte in Dedalus

deve essere sempre segnalato

in quanto può riflettersi negativamente sul Gruppo Dedalus o dare origine ad una situazione di conflitto di interessi.

Esempio numero 1:

Tizio, dipendente di Dedalus, si occupa della definizione delle strategie commerciali per Dedalus e desidera integrare il suo reddito con un secondo lavoro.



Gli viene offerto un secondo lavoro come sales manager presso una società concorrente di Dedalus.

Tizio, prima di accettare l'incarico, È TENUTO a dichiarare il potenziale Conflitto di Interessi in quanto il secondo lavoro potrebbe essere in concorrenza con l'attività svolta per Dedalus, in quanto il secondo il lavoro potrebbe comportare la diffusione di informazioni commerciali riservata di appartenenza della Società.

Esempio numero 2:

Tizio, dipendente di Dedalus, desidera integrare il suo reddito con un secondo lavoro.

Gli viene offerto un secondo lavoro come operaio full time presso un'altra azienda, in cui gli orari e gli impegni di lavoro si sovrappongono a quelli di Dedalus, impedendogli di svolgere i compiti a lui affidati dalla nostra azienda.

Tizio DEVE dichiarare il potenziale Conflitto di Interessi in quanto il secondo lavoro potrebbe essere in conflitto potenziale con l'attività svolta per Dedalus.

1.8.3 Posso assumere cariche o incarichi pubblici?

Sì,

È possibile assumere un incarico pubblico o una carica pubblica qualora l'ente pubblico:

- **NON** sia (o NON sia ragionevole pensare che diventi) cliente di Dedalus o comunque intrattenga rapporti di carattere commerciale con Dedalus;

Esempio:

Non è possibile assumere un incarico presso una struttura sanitaria pubblica che acquista prodotti Dedalus.

- **NON** svolga attività regolamentare, amministrativa, fiscale nei confronti di Dedalus;

Esempio:

Non è possibile assumere un incarico presso un Ente Pubblico incaricato del rilascio a Dedalus di autorizzazioni per la commercializzazione dei prodotti.

- L'incarico o la carica **NON** comporti la probabile divulgazione di informazioni proprietarie di Dedalus.

Esempio:

Non è possibile assumere un incarico come consulente presso una azienda concorrente di Dedalus che comporti la divulgazione di informazioni tecniche o commerciali sui prodotti realizzati o commercializzati dal Gruppo Dedalus.



1.9 INTERESSI FINANZIARI PERSONALI

1.9.1 Cosa si intende per interessi finanziari personali?

Si tratta di interessi finanziari personali che possono influenzare negativamente le decisioni e i rapporti d'affari di Dedalus.

Esempio 1: si possiede una partecipazione al capitale di una società fornitrice di Dedalus. In questo caso è necessario segnalare tale circostanza ed astenersi dal compiere operazioni che abbiano come controparte questo soggetto.

Esempio 2: Un dipendente, proprietario di un immobile che Dedalus intende acquisire, riceve la proposta di assumere l'incarico di gestire le trattative di acquisto per l'immobile. In questo caso è necessario segnalare tale circostanza ed astenersi dal compiere operazioni che abbiano come controparte questo soggetto.

IMPORTANTE!

È essenziale evitare di partecipare o cercare di influenzare le decisioni aziendali che coinvolgono clienti attuali o potenziali, partner, venditori, fornitori o altre entità commerciali in cui si ha un interesse finanziario diretto o indiretto.

1.9.2 Devo segnalare eventuali partecipazioni o investimenti in società che svolgono business indipendenti da Dedalus e che NON intrattengono rapporti d'affari con Dedalus?

NO,

La proprietà di azioni, partecipazioni o l'investimento in un'azienda che è completamente indipendente da Dedalus e non ha rapporti di business con il Gruppo non rappresenta un Conflitto di Interessi che deve essere segnalato.

Esempio: Sammy, procurement manager di Dedalus, possiede il 50% delle azioni della società di suo fratello.

La società del fratello è un'azienda che produce attrezzature da giardinaggio e non ha rapporti di business con Dedalus. L'investimento di Sammy NON rappresenta un Conflitto di Interessi e pertanto NON deve essere segnalato.

1.9.3 Sono tenuto a comunicare di ricoprire o aver ricoperto in passato cariche manageriali o dirigenziali in enti privati (es. società private, ospedali privati, laboratori, consorzi, associazioni, fondazioni, studi professionali, etc.) in rapporto d'affari con il Gruppo Dedalus?

SI,

Sono tenuto a comunicare questo tipo di rapporti, anche se ormai cessati.

Esempio: Tom prima di essere assunto in Dedalus lavorava come Dirigente presso una struttura sanitaria privata cliente del Gruppo Dedalus.

Tom DEVE segnalare questa circostanza attraverso gli appositi canali di segnalazione, in quanto può costituire un conflitto di interessi.



1.9.4 Sono tenuto a comunicare di ricoprire o di aver ricoperto una posizione nella Pubblica Amministrazione e/o in Enti Pubblici?¹

SI,

Sono tenuto a comunicare questo tipo di rapporti, anche se ormai cessati.

Esempio: Tom, prima di essere assunto in Dedalus, lavorava come funzionario presso una struttura sanitaria Pubblica, dove si occupa della gestione delle gare e degli acquisti.

Tom DEVE segnalare questa circostanza attraverso gli appositi canali di segnalazione, in quanto può costituire un conflitto di interessi.

¹ Si intendono organizzazioni o enti che forniscono servizi al pubblico per conto del governo o di un altro ente pubblico (ad esempio, agenzie, uffici o dipartimenti gestiti da un ente statale o locale. Esempi: ospedali pubblici, biblioteche pubbliche, dipartimenti di polizia urbana, università pubbliche, scuole pubbliche, servizi sociali locali, ecc.)



1.10 OPPORTUNITÀ COMMERCIALI

1.10.1 Cosa si intende per opportunità commerciali?

Si tratta di interessi personali che possono comportare un vantaggio personale e interferire con le opportunità di business di Dedalus, sia che si tratti di acquisizioni di società o di perseguire nuove linee di business.

Ciò significa che devi evitare di prendere parte a iniziative o decisioni che possano portarti un beneficio personale a scapito di Dedalus o ostacolare le opportunità di crescita dell'azienda.

Esempio: Se siamo coinvolti in una operazione di acquisizione di una società terza il cui rappresentante legale è un nostro parente stretto è necessario segnalare tale circostanza ed astenersi dal compiere l'operazione.



1.11 MANCATO RISPETTO DELLA POLICY

1.11.1 Cosa comporta la mancata comunicazione di un conflitto di interessi o la violazione della Policy sui Conflitti di Interesse?

La mancata comunicazione di un conflitto di interessi o la violazione delle disposizioni contenute nella Policy sui Conflitti di Interesse, ove accertate, possono sfociare nell'applicazione di sanzioni disciplinari secondo quanto previsto dalle leggi locali sul lavoro applicabili e dalle Policy e Procedure adottate dal Gruppo.

Il Group Chief Risk & Compliance Officer, in collaborazione con la Direzione Risorse Umane, il Group Legal Counsel ed eventualmente l'Organismo di Vigilanza della Società, è responsabile di effettuare le indagini volte ad accertare l'esistenza della violazione.

Qualora la violazione sia confermata, la Direzione Risorse Umane, con il supporto del Group Legal Counsel e del Group Chief Risk & Compliance Officer, adottano le misure per mitigare la violazione e sanzionare il comportamento scorretto, in linea con le leggi locali sul lavoro applicabili e le Policy e Procedure del Gruppo.