

Informativa privacy per i candidati ad una posizione lavorativa

Dedalus Italia S.p.A. ("Dedalus") attribuisce grande importanza e intende prestare particolare attenzione alla protezione dei suoi dati personali e al rispetto della sua privacy.

L'obiettivo della presente informativa sulla privacy ("**Informativa**") è quello di informarla su come vengono trattati i suoi dati personali quando presenta la sua candidatura per una posizione all'interno di Dedalus (lavoro subordinato, stage, ecc.).

A questo proposito, la informiamo che Dedalus agisce in qualità di titolare del trattamento dei suoi dati personali (di seguito "**noi**", "**ci**" e "**nostro**"). Per accedere ai nostri dati di contatto si prega di fare riferimento alla Sezione 7 di seguito ("Come può contattarci?").

1

QUALI DATI PERSONALI RACCOGLIAMO?

Raccogliamo le seguenti categorie di dati personali su di lei:

- Dati identificativi (per esempio, cognome, nome, data di nascita ecc...).
- Dati professionali e relativi all'istruzione (ad esempio, curriculum, identità del suo attuale datore di lavoro (se applicabile).
- Dati di valutazione delle sue capacità professionali, compresi i risultati delle prove pratiche effettuate durante il processo di assunzione.
- Dati personali (cioè i dati relativi alla sua vita personale, come riportati nel curriculum o che ci trasmette volontariamente nei suoi scambi con noi, come i suoi hobby o il suo stato civile).
- Dati economici (per esempio, il suo stipendio attuale e le sue aspettative salariali, ecc.).
- Dati relativi alla salute (ad esempio, informazioni sulla disabilità) e altre categorie particolari di dati (ad esempio, l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale), se applicabile ai sensi della legislazione locale.
- Dati relativi a condanne penali e reati, se autorizzati dalle leggi locali.

La trasmissione dei suoi dati personali è volontaria, ma nella maggior parte dei casi, senza di essi, non saremo in grado di elaborare correttamente la sua candidatura. Ad esempio, se rifiuta di fornirci le informazioni ragionevolmente richieste sul suo background formativo e professionale, non saremo in grado di stabilire se il suo profilo soddisfa le esigenze della posizione e dovremo rifiutare la sua candidatura.

In ogni caso, la informeremo quando sarà obbligatorio fornire i suoi dati personali.

Inoltre, se ci fornisce dati personali appartenenti a terzi (ad esempio, dati di contatto di persone alle quali possiamo rivolgerci per verificare le sue referenze), si impegna a garantire che tali persone siano state debitamente informate del trattamento dei loro dati personali in conformità alla informativa e che, se richiesto, abbiano acconsentito al trattamento dei loro dati personali.

I dati personali possono essere raccolti direttamente da lei o possono essere forniti da terzi (ad esempio, precedenti datori di lavoro presso cui verificare le sue referenze) e/o fonti pubblicamente accessibili.

2

PERCHE' USIAMO I SUOI DATI PERSONALI?

La tabella sottostante illustra le finalità per le quali trattiamo i suoi dati personali e, per ciascuna finalità, la base giuridica del trattamento in questione:

FINALITA'	BASE GIURIDICA
Elaborazione della sua candidatura per: (i) determinare l'idoneità del suo profilo per la posizione in questione; e (ii) farle un'offerta se riteniamo che il suo profilo corrisponda alla posizione per la quale ha presentato la propria candidatura.	La base giuridica del trattamento è la realizzazione dei passaggi necessari alla stipula di un potenziale contratto di lavoro con Lei. Se in questo contesto vengono trattate categorie particolari di dati (come, ad esempio, i dati relativi al suo stato di salute, alla sua appartenenza ad un sindacato e/o alle sue opinioni politiche, alle sue origini razziali e/o etniche, alle sue convinzioni filosofiche e/o religiose, etc.), la base giuridica di tale trattamento è la necessità di rispettare le leggi in materia.
Monitoraggio delle performance e miglioramento dei processi interni, in particolare per quanto riguarda parità, efficienza e inclusione nelle nostre procedure di selezione del personale.	Il nostro legittimo interesse è migliorare le procedure di selezione del personale, promuovendo efficienza, parità e inclusione.
Conformità con il quadro giuridico applicabile	Necessità di rispettare un obbligo legale a cui siamo soggetti.
Gestione e follow-up di potenziali controversie	Il nostro legittimo interesse è quello di difendere i nostri interessi, anche attraverso azioni legali.
Elaborare la sua richiesta di ricevere i nostri avvisi di lavoro	Il suo consenso facoltativo.

In ogni caso, la preghiamo di notare che non tratteremo i suoi dati personali per nessun altro scopo che sia incompatibile con gli scopi sopra menzionati.

Nell'ambito delle nostre operazioni di trattamento, possiamo comunicare i suoi dati personali ai seguenti destinatari:

- ai nostri fornitori, agenti e appaltatori, nella misura in cui ci assistono nello svolgimento degli scopi stabiliti in questa informativa (ad esempio, utilizziamo fornitori di servizi IT per archiviare i suoi dati personali per nostro conto);
- ad altre entità del Gruppo Dedalus
- ai tribunali competenti, alle autorità pubbliche, alle agenzie governative e alle forze dell'ordine (anche quando siamo tenuti a rispettare le richieste legali o normative).

Indipendentemente dal destinatario, divulgheremo i suoi dati personali esclusivamente sulla base della stretta necessità di sapere e solo nella misura necessaria a soddisfare le finalità identificate in questa informativa.

Non vendiamo i suoi dati personali.

Nel caso in cui i suoi dati personali siano trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo ("SEE"), ci assicuriamo che il livello di protezione dei suoi dati personali non sia influenzato negativamente da tali trasferimenti.

Ciò significa in particolare che ciascuno dei trasferimenti previsti si basa almeno su uno dei seguenti meccanismi:

- l'esistenza di una decisione di adeguatezza emessa dalla Commissione Europea per il paese in cui vengono trasferiti i suoi dati personali; o, in alternativa;
- la conclusione di clausole contrattuali standard che riproducono i modelli adottati dalla Commissione Europea; o, in alternativa;
- l'esistenza di una deroga relativa a una delle situazioni specifiche previste in modo esaustivo dal Regolamento generale sulla protezione dei dati 2016/679 ("GDPR") (ad esempio, se ha prestato il suo consenso a tale trasferimento essendo stato informato dell'assenza di garanzie, se il trasferimento è necessario per l'esecuzione di un contratto concluso tra lei e noi, se il trasferimento è necessario per la stipula o l'esecuzione di un contratto concluso nel suo interesse tra noi e un terzo, o se il trasferimento è necessario per stabilire, esercitare o difendere i nostri diritti in giudizio, ecc.).

Conserviamo i suoi dati personali per un tempo non superiore a quello necessario per lo scopo del trattamento in questione.

In altre parole, ciò significa che i periodi di conservazione che applichiamo variano a seconda dello scopo per il quale trattiamo i dati in questione. La tabella seguente indica quindi, per ogni finalità, il periodo di conservazione che sarà applicato ai tuoi dati personali:

FINALITA'	PERIODO DI CONSERVAZIONE
Elaborazione della sua candidatura per: (i) determinare l'idoneità del suo profilo per la posizione in questione; e (ii) (ii) farle un'offerta se riteniamo che il suo profilo corrisponda alla posizione per cui si è candidato.	Qualora la candidatura non abbia esito positivo, i dati saranno conservati sino al termine del processo di recruitment e, in ogni caso, per un periodo massimo di 6 mesi dalla sua conclusione.
Monitoraggio delle performance e miglioramento dei processi interni, in particolare per quanto riguarda parità, efficienza e inclusione nelle nostre procedure di selezione del personale.	I dati saranno conservati in chiaro fino al termine del processo di selezione o, al più tardi, per 6 mesi dalla conclusione del processo in questione. In ogni caso, i dati saranno aggregati e anonimizzati per effettuare le analisi pertinenti sulle nostre procedure di selezione.
Conformità con il quadro giuridico applicabile	Per la durata del periodo di prescrizione degli obblighi a cui siamo soggetti
Gestione e follow-up di potenziali controversie	Per tutta la durata della controversia e fino all'esaurimento di tutti i potenziali ricorsi
Elaborare la sua richiesta di ricevere i nostri avvisi di lavoro	Fino alla revoca del suo consenso

Abbiamo anche definito una politica di archiviazione. Questo assicura che i suoi dati personali non vengano conservati inutilmente nella banca dati attiva.

In ogni caso, una volta trascorso il periodo di archiviazione applicabile, cancelleremo irrevocabilmente o renderemo anonimi i suoi dati personali in modo che non possa più essere identificato.

In conformità con il quadro giuridico applicabile in materia di protezione dei dati, in particolare con il GDPR, in qualità di interessato ha i seguenti diritti:

- Può richiedere l'accesso ai suoi dati personali e chiederne la rettifica o la cancellazione.
- Ha anche il diritto di richiedere che il trattamento dei suoi dati personali sia limitato o di opporsi allo stesso.
- Ha il diritto alla portabilità dei tuoi dati personali.
- Se il trattamento dei suoi dati personali si basa sul suo consenso, le ricordiamo che può revocare il suo consenso in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca.

Tuttavia, si prega di notare che alcuni dei diritti di cui sopra sono soggetti a condizioni specifiche dettate dal quadro giuridico applicabile in materia di protezione dei dati. Quindi, se la sua situazione specifica non soddisfa queste condizioni, non saremo in grado di soddisfare la sua richiesta.

Per esercitare i suoi diritti, contatti il nostro DPO utilizzando i dati di contatto forniti nella sezione 7 (*Come può contattarci?*). Per elaborare la sua richiesta nel modo più efficiente possibile, potremmo chiederle alcune informazioni aggiuntive per confermare la sua identità e/o aiutarla a localizzare i dati personali oggetto della sua richiesta.

In ogni caso, le ricordiamo che può presentare un reclamo all'Autorità di controllo competente.

L'Autorità di controllo in Italia può essere contattata all'indirizzo <https://www.garanteprivacy.it/>.

Se ha domande o richieste riguardanti le nostre operazioni di trattamento con i suoi dati personali ai sensi della presente informativa, può contattare l'Ufficio Privacy all'indirizzo privacy@dedalus.eu o il nostro DPO all'indirizzo dpo@dedalus.eu.

Current version: Dedalus – applicant privacy policy – v. 3]

Last updated: Ottobre 2025