

Nota informativa para candidatos a emprego

Grupo Dedalus Iberia ("**Dedalus**") atribui grande importância e pretende prestar especial atenção à proteção dos seus dados pessoais e ao respeito pela sua privacidade.

O objetivo desta política de privacidade (a "**Política**") é, portanto, informá-lo sobre a forma como os seus dados pessoais são tratados quando apresenta a sua candidatura a um cargo na Dedalus (emprego remunerado, estágio, etc.).

A este respeito, é de notar que **ISOFT SANIDAD, SL.** com CIF A29626009, **DH HEALTHCARE PROVIDER SOFTWARE SPAIN, SLU** com CIF B02685212, **DH HPS PORTUGAL, UNIPessoal LDA**, com NIPC: 516221817 e **DEDALUS GLOBAL SERVICES, SA.** com o número de IVA A19513506, adiante designado por **GRUPO DEDALUS IBERIA**, atuam em relação ao tratamento de dados pessoais como "PARTES CO-RESPONSÁVEIS PROCESSADORAS" em virtude de um acordo de corresponsabilidade assinado entre as entidades que fazem parte do GRUPO DEDALUS IBERIA (parte do GRUPO DEDALUS). Pode consultar o conteúdo essencial do Acordo de Responsável conjuntos pelo tratamento na secção 7.

Consulte a Secção 8 ("*Como nos pode contactar?*") abaixo para aceder aos dados de contacto do responsável pelo tratamento de dados relevante.

1

QUAIS OS DADOS PESSOAIS QUE RECOLHEMOS?

Recolhemos as seguintes categorias de dados pessoais a seu respeito:

- Dados de identificação (por exemplo, apelido, nome próprio, data de nascimento, sexo atribuído, etc.).
- Dados profissionais e educacionais (por exemplo, currículo, identidade do seu atual empregador (se aplicável).
- Dados de avaliação relativos às suas competências profissionais, incluindo os resultados dos testes práticos realizados durante o processo de recrutamento
- Dados pessoais (ou seja, dados relativos à sua vida pessoal, tal como constam no seu currículo ou que transmite voluntariamente nos seus intercâmbios conosco, tais como os seus passatempos ou o seu estado civil).
- Dados económicos (por exemplo, o seu salário atual e as suas expectativas salariais, etc.).
- Dados relativos à saúde, limitados única e exclusivamente ao grau de incapacidade quando os transmite voluntariamente e/ou existe uma obrigação legal (por exemplo, informação sobre incapacidade).

O fornecimento dos seus dados pessoais é voluntário, mas na maioria dos casos, não poderemos processar corretamente a sua candidatura sem isso. Por exemplo, fornecer informações sobre o sexo atribuído é opcional e pode optar por não as divulgar, mas se se recusar a fornecer-nos as informações razoavelmente necessárias sobre a sua formação e experiência profissional, não

poderemos determinar se o seu perfil corresponde às necessidades do cargo e teremos de rejeitar a sua candidatura.

Em qualquer caso, informá-lo-emos quando for obrigatório facultar os seus dados pessoais.

Adicionalmente, se nos fornecer dados pessoais pertencentes a terceiros (por exemplo, dados de contacto de pessoas com quem possamos verificar as suas referências), compromete-se a assegurar que tais pessoas foram devidamente informadas do tratamento dos seus dados pessoais em conformidade com esta política e, se necessário, consentiram no tratamento dos seus dados pessoais.

Os dados pessoais podem ser recolhidos diretamente de si ou podem ser fornecidos por terceiros (tais como, empregadores anteriores para verificar as suas referências) e/ou fontes acessíveis ao público.

2

POR QUE É QUE USAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS?

A tabela abaixo realça as finalidades para as quais tratamos os seus dados pessoais e, para cada finalidade, a base legal para a operação de tratamento em questão:

FINALIDADES	BASE JURÍDICA
Tratamento da sua candidatura para: (i) determinar a adequação do seu perfil à posição em questão; e (ii) fazer-lhe uma oferta se acreditarmos que o seu perfil corresponde à posição a que se candidatou.	Necessidade de tratamento para a execução de um contrato em que é parte ou para tomar medidas a seu pedido antes da celebração de um contrato.
Acesso ao sítio web e gestão de segurança, incluindo videovigilância, se estiver a ser entrevistado nas nossas instalações	O nosso interesse legítimo é proteger as pessoas, as instalações e os ativos.
Monitorizar o desempenho e melhorar os processos internos, principalmente em termos de igualdade, eficiência e inclusão nos nossos procedimentos de recrutamento.	O nosso interesse legítimo é melhorar os nossos procedimentos de aquisição, promovendo a eficiência, a igualdade e a inclusão.
Conformidade com o quadro legal aplicável	Necessidade de cumprir com uma obrigação legal a que estamos sujeitos.
Gestão e acompanhamento de potenciais litígios	O nosso interesse legítimo é defender os nossos direitos, inclusive através de ações judiciais.
Tratamento do seu pedido para receber os nossos alertas de emprego	O seu consentimento opcional.

Em qualquer caso, note que não trataremos os seus dados pessoais para qualquer outra finalidade que seja incompatível com as finalidades acima mencionadas.

3

COM QUEM PARTILHAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS?

No contexto das nossas operações de tratamento, podemos comunicar os seus dados pessoais aos seguintes destinatários:

- aos nossos prestadores de serviços, fornecedores, agentes e contratantes, na medida em que nos assistem na concretização dos objetivos estabelecidos nesta política (por exemplo, utilizamos prestadores de serviços de TI para alojar os seus dados pessoais em nosso nome).
- a outras entidades do Grupo Dedalus.
- aos tribunais competentes, autoridades públicas, agências governamentais e agências de aplicação da lei (incluindo onde somos obrigados a cumprir os pedidos legais ou regulamentares).

Independentemente do destinatário, apenas lhes divulgaremos os seus dados pessoais com base na estrita necessidade de os conhecer e apenas na medida necessária para cumprir os objetivos identificados nesta política.

Não vendemos os seus dados pessoais.

4

TRANSFERIMOS DADOS PARA FORA DO ESPAÇO ECONÓMICO EUROPEU?

Em relação às operações de tratamento descritas nesta política, podemos transferir os seus dados pessoais para fora do EEE, inclusive para países que não são reconhecidos pela Comissão Europeia como fornecendo um nível adequado de proteção de dados.

Neste contexto, garantimos que o nível de proteção dos seus dados pessoais não é afetado negativamente por tais transferências.

Isto significa especificamente que cada uma das transferências pretendidas se baseia num dos seguintes mecanismos, pelo menos:

- a existência de uma decisão de adequação emitida pela Comissão Europeia para o país para o qual os seus dados pessoais são transferidos; ou, em alternativa, a existência de uma decisão de adequação emitida pela Comissão Europeia para o país para o qual os seus dados pessoais são transferidos;
- a celebração de cláusulas contratuais-tipo que reproduzam os modelos adotados pela Comissão Europeia; ou, em alternativa; ou
- a existência de uma isenção relacionada com uma das situações específicas exaustivamente previstas pelo Regulamento Geral de Proteção de Dados 2016/679 ("RGPD") (por exemplo, se o V. Exa. deu o seu consentimento a essa transferência tendo sido informado da ausência de salvaguardas, se a transferência for necessária para a

execução de um contrato celebrado entre o V. Exa. e nós, se a transferência for necessária para a celebração ou execução de um contrato celebrado no seu interesse entre o V. Exa. e um terceiro, ou se a transferência for necessária para o estabelecimento, exercício ou defesa das nossas pretensões legais, etc.).

Pode obter cópias destes documentos enviando um e-mail ao nosso Encarregado da proteção de dados ("[EPD](#)"), cujos dados de contacto são indicados na Secção 8 (*Como nos pode contactar?*) abaixo.

5

DURANTE QUANTO TEMPO ARMAZENAMOS OS SEUS DADOS PESSOAIS?

Nós retemos os seus dados pessoais por um período não superior ao necessário para as finalidades do tratamento em questão.

Por outras palavras, isto significa que os prazos de conservação que aplicamos variam consoante a finalidade para a qual tratamos os dados em questão. A tabela abaixo indica, por isso, para cada finalidade, o prazos de conservação que será aplicado aos seus dados pessoais:

FINALIDADES	PRAZO DE CONSERVAÇÃO
Tratamento da sua candidatura para: (i) determinar a adequação do seu perfil à posição em questão; e (ii) fazer-lhe uma oferta se acreditarmos que o seu perfil corresponde à posição a que se candidatou.	Se a sua candidatura não for bem-sucedida, até ao final do processo de seleção ou, no máximo, até 6 meses após o termo do processo.
Acesso ao sítio web e gestão de segurança, incluindo videovigilância, se estiver a ser entrevistado nas nossas instalações	Os dados de registo dos visitantes serão armazenados durante 12 meses a partir da data do registo. As imagens de videovigilância serão armazenadas no máximo durante 30 dias a contar da data da gravação.
Monitorizar o desempenho e melhorar os processos internos, principalmente em termos de igualdade, eficiência e inclusão nos nossos procedimentos de recrutamento.	Os dados serão conservados anonimamente até ao final do processo de seleção ou, no máximo, durante seis meses após a sua conclusão. Em qualquer caso, os dados serão agregados e anonimizados para efeitos de análise pertinente dos nossos processos de seleção.
Conformidade com o quadro legal aplicável	Pela duração do período de prescrição das obrigações a que estamos sujeitos
Gestão e acompanhamento de potenciais litígios	Pela duração do litígio e até se esgotarem todas as vias de recurso potenciais

Tratamento do seu pedido para receber os nossos alertas de emprego	Até que o seu consentimento seja retirado
--	---

Também definimos uma política de arquivamento. Isto assegura que os seus dados pessoais não são armazenados desnecessariamente na base de dados ativa.

Em qualquer caso, uma vez decorrido o período de armazenamento aplicável, apagaremos irrevogavelmente ou tornaremos anónimos os seus dados pessoais para que não possa mais ser identificado.

6

QUE DIREITOS LHE ASSISTEM?

Em conformidade com o quadro jurídico aplicável em matéria de proteção de dados, em especial a RGPD, tem os seguintes direitos como titular dos dados:

- Pode solicitar o acesso aos seus dados pessoais e solicitar que estes sejam retificados ou apagados.
- Tem também o direito de solicitar que o tratamento dos seus dados pessoais seja restringido ou de se opor aos mesmos.
- Tem o direito à portabilidade dos seus dados pessoais.
- Quando o tratamento dos seus dados pessoais se baseia no seu consentimento, queira notar que pode retirar o seu consentimento em qualquer altura, sem afetar a legalidade do tratamento baseado no seu consentimento efetuado antes da retirada dos mesmos.

No entanto, é de notar que alguns dos direitos acima referidos estão sujeitos a condições específicas ditadas pelo quadro jurídico aplicável em matéria de proteção de dados. Deste modo, no caso da sua situação específica não preencher estas condições, infelizmente não poderemos satisfazer o seu pedido.

Para exercer os seus direitos, queira contactar o nosso EPD utilizando os dados de contacto fornecidos na Secção 8 (*Como pode contactar-nos?*). Para processar o seu pedido o mais eficientemente possível, podemos pedir-lhe certas informações adicionais para confirmar a sua identidade e/ou ajudar a localizar os dados pessoais que constituem o objeto do seu pedido.

Em qualquer caso, queira notar que pode apresentar uma queixa junto da Autoridade de Proteção de Dados relevante. Em el caso de Portugal: Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPD): www.cnpd.pt

7

CONTEÚDO ESSENCIAL DO CONTRATO DE CO-RESPONSABILIDADE

ISOFT SANIDAD, SL. com CIF A29626009, DH HEALTHCARE PROVIDER SOFTWARE SPAIN, S.L.U. com CIF B02685212, DH HPS PORTUGAL, UNIPessoal LDA, com NIPC: 516221817 e DEDALUS GLOBAL SERVICES, S.A. com o Código de Identificação Fiscal A19513506, (DEDALUS IBERIA GROUP) atuam em relação ao tratamento de dados pessoais como "CO-

RESPONSABILIDADES DE PROCESSAMENTO" em virtude de um acordo de corresponsabilidade assinado entre as Entidades que compõem o DEDALUS IBERIA GROUP (parte do DEDALUS GROUP).

Os corresponsáveis pelo tratamento devem assegurar o cumprimento da legislação relativa à proteção de dados a todo o momento durante a vigência do presente contrato e não devem agir ou permitir agir de uma forma que cause o incumprimento da legislação relativa à proteção de dados em relação a esses dados pessoais partilhados.

Os responsáveis pelo tratamento conjunto nomearam um único ponto de contacto (encarregado da proteção de dados - EPD) que tratará de quaisquer questões decorrentes do tratamento de dados pessoais partilhados.

Para mais informações: contacte-nos como indicado na secção 8.

8

COMO NOS PODE CONTACTAR?

Se tiver quaisquer perguntas ou pedidos relativos às nossas operações de tratamento dos seus dados pessoais ao abrigo desta política, incluindo o exercício dos seus direitos, como acima descrito, pode contactar-nos no seguinte endereço: C/ José Echegaray, nº 8 - 28232 Las Rozas – Madrid

Também nomeamos um Encarregado da Proteção de Dados ("**EPD**"), que pode contactar por correio eletrónico para o seguinte endereço: dpo.group@dedalus.eu

Versão atual: Dedalus - Nota informativa para candidatos a emprego - v. 4

Última atualização: Setembro 2025