

Aviso informativo para solicitantes de empleo

Grupo Dedalus Iberia ("**Dedalus**") concede una gran importancia y tiene la intención de prestar especial atención a la protección de sus datos personales y al respeto de su privacidad.

El objetivo de este aviso de privacidad (el "**Aviso**") es, por lo tanto, informarle de cómo se tratan sus datos personales cuando presenta su solicitud para un puesto dentro de Grupo Dedalus Iberia (empleo remunerado, prácticas, etc.).

En este sentido, tenga en cuenta que **ISOFT SANIDAD, SL.** con CIF A29626009, **DH HEALTHCARE PROVIDER SOFTWARE SPAIN, S.L.U.** con CIF B02685212, **DH HPS PORTUGAL, UNIPESSOAL LDA**, con NIPC: 516221817 y **DEDALUS GLOBAL SERVICES, S.A.** con CIF A19513506, en adelante, **GRUPO DEDALUS IBERIA**, actúan con respecto al tratamiento de los datos personales en calidad de "**CORRESPONSABLES DEL TRATAMIENTO**" en virtud de acuerdo de corresponsabilidad firmado entre las Entidades que componen GRUPO DEDALUS IBERIA (integrado en GRUPO DEDALUS). Puede consultar el contenido esencial del Contrato de corresponsables del tratamiento en la sección 7.

Consulte la Sección 8 ("*¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?*") a continuación para acceder a los datos de contacto.

1

¿QUÉ DATOS PERSONALES RECOPIAMOS?

Recopilamos las siguientes categorías de datos personales sobre usted:

- Datos de identificación (por ejemplo, apellido, nombre, fecha de nacimiento, sexo asignado, etc.).
- Datos profesionales y educativos (por ejemplo, currículum, identidad de su empleador actual (si corresponde)).
- Datos de evaluación sobre sus habilidades profesionales, incluidos los resultados de las pruebas prácticas realizadas durante el proceso de selección.
- Datos personales (es decir, datos relativos a su vida personal, tal como aparecen en su currículum que usted transmite voluntariamente en sus intercambios con nosotros, como sus aficiones o su estado civil).
- Datos económicos (por ejemplo, sus expectativas salariales, etc.).
- Datos relacionados con la salud, limitados, única y exclusivamente, al grado de discapacidad cuando usted los transmite voluntariamente y/o exista obligación legal (por ejemplo, información sobre discapacidad)

El suministro de sus datos personales es voluntario, pero en la mayoría de los casos, no podremos procesar su solicitud correctamente sin ella. Por ejemplo, proporcionar información sobre su sexo asignado es opcional y puede optar por no revelarla, pero si se niega a proporcionarnos información razonablemente requerida con respecto a sus antecedentes educativos y profesionales, no

podremos determinar si su perfil satisface las necesidades del puesto y tendremos que rechazar su solicitud.

En cualquier caso, le informaremos cuando sea obligatorio facilitar sus datos personales.

Además, si nos proporciona datos personales pertenecientes a terceros (por ejemplo, datos de contacto de personas con las que podemos verificar sus referencias), se compromete a garantizar que dichas personas hayan sido debidamente informadas del tratamiento de sus datos personales de acuerdo con esta política y, si es necesario, hayan dado su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales.

Los datos personales pueden recopilarse directamente de usted o pueden ser proporcionados por terceros (como empleadores anteriores únicamente para verificar sus referencias) y / o de fuentes de acceso público solo para aquellos supuestos en los que la información revisada sirva para comprobar si el candidato cumple con ciertas cualidades estrictamente relacionadas con el puesto ofertado.

2

¿PARA QUÉ UTILIZAMOS SUS DATOS PERSONALES?

La siguiente tabla describe los fines para los que tratamos sus datos personales y, para cada finalidad, la base legal para la operación de tratamiento en cuestión:

FINALIDADES	BASE JURÍDICA
Tratamiento de su solicitud para: i) determinar la idoneidad de su perfil para el puesto en cuestión; y ii) hacerle una oferta si creemos que su perfil coincide con el puesto que ha solicitado.	La base legal del tratamiento es la realización de los pasos necesarios para celebrar un posible contrato de trabajo con usted.
Acceso al sitio y gestión de la seguridad, incluida la videovigilancia si está entrevistando en nuestras instalaciones.	Nuestro interés legítimo es proteger a las personas, las instalaciones y la propiedad.
Monitoreo del desempeño y mejora de procesos internos, en particular en materia de igualdad, eficiencia e inclusión en nuestros procedimientos de reclutamiento.	Nuestro interés legítimo es mejorar nuestros procedimientos de contratación, promoviendo la eficiencia, la igualdad y la inclusión.
Cumplimiento del marco jurídico aplicable.	Necesidad de cumplir con una obligación legal a la que estamos sujetos.
Gestión y seguimiento de posibles controversias.	Nuestro interés legítimo es defender nuestros intereses, incluso a través de acciones legales.
Procesar su solicitud para recibir nuestras alertas de empleo	Su consentimiento opcional.

En cualquier caso, tenga en cuenta que no trataremos sus datos personales para ningún otro propósito que sea incompatible con los fines mencionados anteriormente.

3

¿CON QUIÉN COMPARTIMOS SUS DATOS PERSONALES?

En el contexto de nuestras operaciones de tratamiento, podemos comunicar sus datos personales a los siguientes destinatarios:

- a nuestros proveedores de servicios, suministradores, agentes y contratistas, en la medida en que nos ayuden a llevar a cabo las finalidades indicadas en este documento (por ejemplo, utilizamos proveedores de servicios de TI para alojar sus datos personales en nuestro nombre).
- a otras entidades del Grupo Dedalus.
- a los tribunales competentes, autoridades públicas, organismos gubernamentales y cuerpos encargados de la aplicación de la ley (incluso cuando se nos exija cumplir con las solicitudes legales o reglamentarias).

Independientemente del destinatario, solo les revelaremos sus datos personales sobre una base estrictamente necesaria y solo en la medida necesaria para cumplir con los fines identificados en esta política.

No vendemos sus datos personales.

4

¿TRANSFERIMOS DATOS FUERA DEL ESPACIO ECONÓMICO EUROPEO?

En caso de que sus datos personales se transfieran fuera del Espacio Económico Europeo ("**EEE**"), nos aseguramos de que el nivel de protección que se le brinda a sus datos personales no se vea afectado negativamente por dichas transferencias.

Esto significa específicamente que cada una de las transferencias previstas se basa en uno de los siguientes mecanismos como mínimo:

- la existencia de una decisión de adecuación emitida por la Comisión Europea para el país al que se transfieren sus datos personales; o alternatively;
- la celebración de cláusulas contractuales tipo que reproduzcan los modelos adoptados por la Comisión Europea; o, alternatively;
- la existencia de una exención relacionada con una de las situaciones específicas previstas exhaustivamente por el Reglamento General de Protección de Datos 2016/679 ("**RGPD**") (por ejemplo, cuando haya dado su consentimiento a dicha transferencia habiendo sido informado de la ausencia de garantías, cuando la transferencia sea necesaria para la ejecución de un contrato celebrado entre usted y nosotros, cuando la transferencia sea necesaria para la celebración o ejecución de un contrato celebrado en su interés entre nosotros y un tercero, o cuando la transferencia sea necesaria para el establecimiento, ejercicio o defensa de nuestras reclamaciones legales, etc.).

Almacenamos sus datos personales durante no más tiempo del necesario para la finalidad del tratamiento en cuestión.

En otras palabras, esto significa que los períodos de conservación de la información que aplicamos varían según la finalidad del tratamiento de los datos en cuestión. Por lo tanto, la siguiente tabla indica, para cada finalidad, el período de conservación que se aplicará a sus datos personales:

FINALIDADES	PERÍODO DE CONSERVACIÓN
Tratamiento de su solicitud para: (i) determinar la idoneidad de su perfil para el puesto en cuestión; y (ii) hacerle una oferta si creemos que su perfil coincide con el puesto que ha solicitado.	Si su solicitud no tiene éxito, hasta el final del proceso de selección o, a más tardar, dentro de los 6 meses posteriores al final del proceso.
Acceso al sitio y gestión de la seguridad, incluida la videovigilancia si está entrevistando en nuestras instalaciones	Los datos de registro de visitantes se almacenarán durante 12 meses a partir de la fecha de registro. Las imágenes de videovigilancia se almacenarán durante un máximo de 30 días a partir de la fecha de grabación.
Monitoreo del desempeño y mejora de procesos internos, en particular en materia de igualdad, eficiencia e inclusión en nuestros procedimientos de reclutamiento.	Los datos se conservarán de forma anónima hasta la finalización del proceso de selección o, como máximo, durante los 6 meses siguientes a su finalización. En cualquier caso, los datos se agregarán y anonimizarán para realizar el análisis pertinente de nuestros procesos de selección.
Cumplimiento del marco jurídico aplicable	Durante la duración del período de prescripción de las obligaciones a las que estamos sujetos
Gestión y seguimiento de posibles controversias	Durante la duración de la controversia y hasta que se hayan agotado todos los posibles recursos
Procesar su solicitud para recibir nuestras alertas de empleo	Hasta que se retire su consentimiento

También hemos definido una política de archivo. Esto garantiza que sus datos personales no se almacenen en la base de datos activa innecesariamente.

En cualquier caso, una vez transcurrido el período de conservación aplicable, borraremos o anonimizaremos irrevocablemente sus datos personales para que ya no pueda ser identificado.

De acuerdo con el marco legal de protección de datos aplicable, en particular el RGPD, usted tiene los siguientes derechos como sujeto de datos:

- Puede solicitar el acceso a sus datos personales y solicitar que se rectifiquen o borren.
- También tiene derecho a solicitar que se restrinja el tratamiento de sus datos personales o a oponerse a los tratamientos indicados.
- Tiene derecho a la portabilidad de sus datos personales.
- Cuando el tratamiento de sus datos personales se base en su consentimiento, tenga en cuenta que puede retirar su consentimiento en cualquier momento, sin afectar la legalidad del tratamiento basado en su consentimiento realizado antes de la revocación del mismo.

Sin embargo, tenga en cuenta que algunos de los derechos anteriores están sujetos a condiciones específicas dictadas por el marco legal de protección de datos aplicable. Por lo tanto, si su situación específica no cumple con estas condiciones, desafortunadamente no podremos cumplir con su solicitud.

Para ejercer sus derechos, póngase en contacto con nuestro DPO utilizando los datos de contacto proporcionados en la Sección 8 (*¿Cómo puede ponerse en contacto con nosotros?*). Para procesar su solicitud de la manera más eficiente posible, podemos solicitarle cierta información adicional para confirmar su identidad y / o ayudar a localizar los datos personales que forman el objeto de su solicitud.

En cualquier caso, tenga en cuenta que puede presentar una queja ante la Agencia Española de Protección de Datos: www.aepd.es.

ISOFT SANIDAD, SL. con CIF A29626009, DH HEALTHCARE PROVIDER SOFTWARE SPAIN, S.L.U. con CIF B02685212, DH HPS PORTUGAL, UNIPessoal LDA, con NIPC: 516221817 y DEDALUS GLOBAL SERVICES, S.A. con CIF A19513506, (GRUPO DEDALUS IBERIA) actúan con respecto al tratamiento de los datos personales en calidad de "CORRESPONSABLES DEL TRATAMIENTO" en virtud de acuerdo de corresponsabilidad firmado entre las Entidades que componen GRUPO DEDALUS IBERIA (integrado en GRUPO DEDALUS).

Los corresponsables del tratamiento garantizarán el cumplimiento de la legislación sobre protección de datos en todo momento durante la vigencia de este contrato y no actuarán ni dejarán actuar de forma que ocasione el incumplimiento de la legislación sobre protección de datos en relación con dichos datos personales compartidos.

Los Corresponsables del Tratamiento han nombrado a un único punto de contacto (Delegado de Protección de Datos - DPO) quien atenderá cualquier cuestión derivada del tratamiento de Datos Personales Compartidos.

Para más información: contacte con nosotros según lo indicado en apartado 8.

8

¿CÓMO PUEDE PONERSE EN CONTACTO CON NOSOTROS?

Si tiene alguna pregunta o solicitud con respecto a nuestras operaciones de tratamiento con sus datos personales en virtud de esta política, incluido el ejercicio de sus derechos, como se describe anteriormente, puede contactarnos en la siguiente dirección: C/ José Echegaray, nº 8 - 28232 Las Rozas – Madrid.

También hemos designado un Delegado de Protección de Datos ("**DPO**"), con el que puede ponerse en contacto por correo electrónico en la siguiente dirección: dpo.group@dedalus.eu

Versión actual: Dedalus – Aviso informativo para solicitantes de empleo – v. 3

Última actualización: Septiembre 2025