

## Dedalus HealthCare GmbH

### Datenschutzbestimmungen und Informationen für Stellenbewerber

Die Dedalus-Gruppe (im Weiteren als „Dedalus“ bezeichnet) misst dem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und der Wahrung Ihrer Privatsphäre große Bedeutung bei und beabsichtigt, ihm besondere Aufmerksamkeit zu schenken.

Ziel dieser Datenschutzhinweise (im Weiteren als „**Hinweise**“ bezeichnet) ist es daher, Sie darüber zu informieren, wie Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, wenn Sie sich bei Dedalus um eine Stelle (bezahlte Beschäftigung, Praktikum usw.) bewerben.

In diesem Zusammenhang weisen wir Sie darauf hin, dass Dedalus als der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche (im Folgenden als „**wir**“, „**uns**“ und „**unser**“ bezeichnet) gilt. Die Kontaktdaten finden Sie in Abschnitt 7 („Wie können Sie uns kontaktieren?“) unten.

#### 1. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN ERHEBEN WIR?

Wir erfassen die folgenden Kategorien personenbezogener Daten über Sie:

- Allgemeine Identifikationsdaten (z. B. Name, Vorname, Geburtsdatum);
- Berufs- und Ausbildungsdaten (z. B. Lebenslauf, Identität Ihres derzeitigen Arbeitgebers, falls zutreffend);
- Daten zur Bewertung Ihrer beruflichen Fähigkeiten, einschließlich der Ergebnisse praktischer Tests, die während des Einstellungsverfahrens durchgeführt wurden;
- Persönliche Daten (d. h. Daten über Ihr Privatleben, wie sie in Ihrem Lebenslauf stehen oder die Sie uns freiwillig mitteilen, z. B. Ihre Hobbys oder Ihren Familienstand);
- Wirtschaftliche Daten (z. B. Ihr derzeitiges Gehalt und Ihre Gehaltsvorstellungen);
- Gesundheitsdaten (z. B. Informationen über Behinderungen) und andere besondere Datenkategorien (z. B. rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit), sofern dies nach den örtlichen Rechtsvorschriften zulässig ist;
- Daten im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten, wenn dies nach den örtlichen Gesetzen zulässig ist.

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig, aber in den meisten Fällen können wir Ihre Bewerbung ohne diese Daten nicht ordnungsgemäß bearbeiten. Wenn Sie sich beispielsweise weigern, uns die erforderlichen Angaben zu Ihrem Bildungs- und Berufshintergrund zu machen, können wir nicht feststellen, ob Ihr Profil den Anforderungen der Stelle entspricht, folglich müssen wir Ihre Bewerbung ablehnen.

Wir werden Sie informieren, wenn die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten zwingend erforderlich ist.

Wenn Sie uns darüber hinaus personenbezogene Daten von Dritten zur Verfügung stellen (z. B. Kontaktdaten von Personen, mit denen wir Ihre Referenzen überprüfen können), verpflichten Sie sich dafür zu sorgen, dass diese Personen ordnungsgemäß über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten gemäß dieser Hinweise informiert wurden und, falls erforderlich, in die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben.

Die personenbezogenen Daten können direkt von Ihnen oder von Dritten (z. B. früheren Arbeitgebern zur Überprüfung Ihrer Referenzen) erhoben werden, und/oder von öffentlich zugänglichen Quellen zur Verfügung gestellt werden.

## **2. WOZU VERWENDEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?**

In der nachstehenden Tabelle sind die Zwecke aufgeführt, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, sowie für jeden Zweck die Rechtsgrundlage für die jeweilige Verarbeitung:

<b>Zweck</b>	<b>Rechtsgrundlage</b>
Bearbeitung Ihrer Bewerbung, um (i) die Eignung Ihres Profils für die betreffende Stelle festzustellen und (ii) Ihnen ein Angebot zu unterbreiten, wenn wir der Meinung sind, dass Ihr Profil zu der Stelle passt, auf die Sie sich beworben haben.	Durchführung der erforderlichen Schritte, um einen potenziellen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen.  Werden in diesem Zusammenhang besondere Datenkategorien (z. B. Daten über Ihre Gesundheit, Ihre Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft und/oder Ihre politischen Meinungen, Ihre rassische und/oder ethnische Herkunft, Ihre philosophischen und/oder religiösen Überzeugungen) verarbeitet, so ist die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung die Erforderlichkeit, die einschlägigen Vorschriften einzuhalten.

Zugang zum Gelände und Sicherheitsmanagement, einschließlich Videoüberwachung, wenn Sie in unseren Räumlichkeiten ein Interview führen. Unser berechtigtes Interesse an Schutz von Personen, Gebäuden und Eigentum.

Einhaltung des geltenden Rechtsrahmens. Erforderlichkeit zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung, der wir unterliegen.

Verwaltung und Weiterverfolgung potenzieller Streitfälle. Unser berechtigtes Interesse an einer Verteidigung unserer Interessen, auch durch rechtliche Schritte

Bearbeitung Ihres Antrags auf Erhalt unserer Job Alerts. Ihre freiwillige Einwilligung.

Bitte beachten Sie in jedem Fall, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht für andere Zwecke verarbeiten, die mit den oben genannten Zwecken unvereinbar sind.

### **3. AN WEN GEBEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITER?**

Im Rahmen unserer Verarbeitungsvorgänge können wir Ihre personenbezogenen Daten an die folgenden Empfänger weitergeben:

- an unsere Dienstleister, Lieferanten, Auditoren, Vertreter und Auftragnehmer, soweit diese uns bei der Erfüllung der in dieser Richtlinie genannten Zwecke unterstützen (z. B. setzen wir IT-Dienstleister ein, die Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag hosten);
- an andere Unternehmen der Dedalus Gruppe;
- an zuständige Gerichte, Behörden, Regierungsstellen und Strafverfolgungsbehörden (einschließlich der Fälle, in denen wir gesetzlichen oder behördlichen Aufforderungen nachkommen müssen).

Ungeachtet des Empfängers werden wir Ihre personenbezogenen Daten nur auf der Grundlage der Erforderlichkeit der Kenntnisnahme („need-to-know“) und nur in dem Umfang weitergeben, der zur Erfüllung der in dieser Richtlinie genannten Zwecke erforderlich ist.

### **4. ÜBERMITTELN WIR DATEN AUßERHALB DER EUROPÄISCHEN WIRTSCHAFTSRAUMES?**

Sollten Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“) übermittelt werden, stellen wir sicher, dass das Schutzniveau Ihrer personenbezogenen Daten durch solche Übermittlungen nicht beeinträchtigt wird.

Dies bedeutet insbesondere, dass jede der beabsichtigten Übermittlungen auf mindestens einem der folgenden Mechanismen beruht:

- das Vorliegen eines Angemessenheitsbeschlusses der Europäischen Kommission für das Land, in das Ihre personenbezogenen Daten übermittelt werden;
- der Abschluss von Standardvertragsklauseln, die den von der Europäischen Kommission angenommenen Mustern entsprechen;
- das Vorliegen einer Ausnahmeregelung in Bezug auf einer der spezifischen Situationen, die in der Allgemeinen Datenschutzverordnung 2016/679 („DSGVO“) abschließend aufgeführt sind (z. B. wenn Sie Ihre Einwilligung zu einer solchen Übermittlung gegeben haben; nachdem Sie über das Fehlen von Garantien informiert wurden; wenn die Übermittlung für die Erfüllung eines zwischen Ihnen und uns geschlossenen Vertrags erforderlich ist; wenn die Übermittlung für den Abschluss oder die Erfüllung eines in Ihrem Interesse geschlossenen Vertrags zwischen uns und einem Dritten erforderlich ist oder wenn die Übermittlung für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung unserer Rechtsansprüche erforderlich ist).

## 5. WIE LANGE SPEICHERN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nicht länger, als es für den Zweck der jeweiligen Verarbeitung erforderlich ist.

Das bedeutet, dass die Aufbewahrungsfristen, die wir anwenden, je nach dem Zweck, für den wir die betreffenden Daten verarbeiten, unterschiedlich sind. In der nachstehenden Tabelle ist daher für jeden Zweck angegeben, wie lange Ihre personenbezogenen Daten gespeichert werden:

### ZWECK

### AUFBEWAHRUNGSFRIST

Bearbeitung Ihrer Bewerbung, um (i) die Eignung Ihres Profils für die betreffende Stelle festzustellen und (ii) Ihnen ein Angebot zu unterbreiten, wenn wir der Meinung sind, dass Ihr Profil zu der Stelle passt, auf die Sie sich beworben haben.

Wenn die Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden die Daten bis zum Ende des Einstellungsverfahrens oder längstens 6 Monate nach dem Ende des betreffenden Verfahrens aufbewahrt.

Einhaltung des geltenden Rechtsrahmens.	Für die Dauer der Verjährung der Verpflichtungen, denen wir unterliegen.
Verwaltung und Weiterverfolgung potenzieller Streitfälle.	Für die Dauer der Verjährung der Verpflichtungen, denen wir unterliegen.
Bearbeitung Ihres Antrags auf Erhalt unserer Job Alerts.	Bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung.

Wir haben auch eine Archivierungspolitik festgelegt. Damit wird sichergestellt, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht unnötig in der aktiven Datenbank gespeichert werden.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nach Ablauf der geltenden Aufbewahrungsfrist unwiderruflich löschen oder anonymisieren, so dass Sie nicht mehr identifiziert werden können.

## **6. WELCHE RECHTE HABEN SIE?**

Gemäß dem geltenden Rechtsrahmen für den Datenschutz, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung, haben Sie als betroffene Person die folgenden Rechte:

- Sie können Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten verlangen und deren Berichtigung oder Löschung fordern;
- Sie haben auch das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie das Recht gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen;
- Sie haben Anspruch auf Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten;
- Sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, beachten Sie bitte, dass Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen können, ohne dass die Rechtmäßigkeit der auf Ihrer Einwilligung beruhenden Verarbeitung, die vor Ihrem Widerruf erfolgt ist, berührt wird.

Bitte beachten Sie jedoch, dass einige der oben genannten Rechte besonderen Voraussetzungen unterliegen, die durch den geltenden Rechtsrahmen für den Datenschutz vorgegeben sind. Wenn Ihr spezieller Fall diese Voraussetzung nicht erfüllt, können wir Ihrem Wunsch leider nicht nachkommen.

Um Ihre Rechte auszuüben, wenden Sie sich bitte an unseren DSB unter den in Abschnitt 7 („Wie können Sie uns kontaktieren?“) angegebenen Kontaktdaten. Um Ihre Anfrage so effizient wie möglich bearbeiten zu können, bitten wir Sie möglicherweise um bestimmte zusätzliche Informationen, um Ihre Identität zu bestätigen und/oder die personenbezogenen Daten, die Gegenstand Ihrer Anfrage sind, zu finden.

Bitte beachten Sie in jedem Fall, dass Sie eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde einreichen können. Eine Liste der Datenschutzbehörden finden Sie unter [https://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index\\_en.htm](https://ec.europa.eu/justice/article-29/structure/data-protection-authorities/index_en.htm).

## **7. WIE KÖNNEN SIE UNS KONTAKTIEREN?**

Wenn Sie Fragen oder Wünsche bezüglich unserer Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen dieser Richtlinie haben, einschließlich der Ausübung Ihrer Rechte, wie oben beschrieben, können Sie uns unter der folgenden Adresse kontaktieren: [dpo.dach@dedalus.com](mailto:dpo.dach@dedalus.com)

Wir haben auch einen Datenschutzbeauftragten („**DSB**“) ernannt, den Sie per E-Mail unter der folgenden Adresse erreichen können:

für Dedalus S.p.A.	<a href="mailto:dpo.group@dedalus.eu">dpo.group@dedalus.eu</a>
für Dedalus Labor GmbH	<a href="mailto:datenschutz-labor@dedalus.com">datenschutz-labor@dedalus.com</a>
für andere Unternehmen mit Sitz in Italien	<a href="mailto:dpo@dedalus.eu">dpo@dedalus.eu</a>
für Unternehmen mit Sitz im Vereinigten Königreich	<a href="mailto:dpo-uk@dedalus.group">dpo-uk@dedalus.group</a>
für Unternehmen mit Sitz in Frankreich	<a href="mailto:dpo.france@dedalus.eu">dpo.france@dedalus.eu</a>
für Unternehmen mit Sitz in Deutschland/Österreich und der Schweiz	<a href="mailto:dpo.dach@dedalus.com">dpo.dach@dedalus.com</a>
für andere Unternehmen	<a href="mailto:dpo.group@dedalus.eu">dpo.group@dedalus.eu</a>

**Aktuelle Version:** Dedalus – Datenschutzhinweis für Stellenbewerber – v. [3]

**Letzte Änderung:** [März 2025]