

DEDALUS HEALTHCARE FRANCE

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITE CANDIDATS

Le groupe Dedalus considère que la protection de vos données à caractère personnel et le respect de votre vie privée sont des enjeux de premier plan, auxquels il entend apporter une attention toute particulière.

Ainsi, la présente politique de confidentialité (la « **Politique** ») est destinée à vous informer quant aux traitements qui sont réalisés avec vos données à caractère personnel lorsque vous soumettez votre candidature pour un poste à pourvoir au sein du groupe Dedalus (emploi salarié, stage, etc.).

A cet égard, veuillez noter que l'entité offrant le poste pour lequel vous avez candidaté est réputée agir en tant que responsable du traitement de vos données à caractère personnel (ci-après « **nous** », « **notre** », « **nos** »). Pour accéder aux coordonnées du responsable du traitement concerné, merci de vous reporter à la Section 7 (« *Comment pouvez-vous nous contacter ?* ») ci-après.

1

QUELLES DONNEES A CARACTERE PERSONNEL COLLECTONS-NOUS ?

Nous collectons les catégories de données à caractère personnel suivantes vous concernant :

- Données d'identification (ex : nom, prénom, date de naissance, etc.) ;
- Données relatives à la vie professionnelle (ex : CV, identité de votre employeur actuel le cas échéant, etc.) ;
- Données relatives à la vie personnelle (i.e. il s'agit des données relatives à votre vie personnelle, telles qu'elles apparaissent sur votre CV ou que vous communiquez spontanément à l'occasion de vos échanges avec nous, comme par exemple vos hobbies ou votre statut marital) ;
- Données de nature économique (ex : votre salaire actuel et vos prétentions salariales, etc.) ;
- Données relatives à la santé (i.e. il s'agira des seules informations que vous nous communiquez spontanément relatives à un éventuel handicap).

Dans la majorité des cas, la communication de vos données à caractère personnel s'avère obligatoire, sans quoi nous ne serons pas en mesure de gérer dûment votre candidature. Par exemple, si vous refusez de nous communiquer les informations raisonnablement requises concernant vos diplômes et vos expériences professionnelles, nous ne serons alors pas en mesure de déterminer si votre profil correspond au besoin du poste et nous devons alors écarter votre candidature.

En tout état de cause, nous vous indiquerons quand la communication de vos données à caractère personnel s'avère obligatoire.

Par ailleurs, nous attirons votre attention sur le fait que les données relatives à votre santé, à votre appartenance à une organisation syndicale ou à vos opinions politiques sont considérées comme des données « sensibles » au sens du cadre légal applicable en matière de protection des données à caractère personnel. Nous ne chercherons pas spontanément à obtenir ce type de données

auprès de vous. Toutefois, dans un nombre de cas limités, il se peut que vous nous communiquiez ces informations spontanément. Par exemple, s'agissant des données relatives à votre santé, afin que nous puissions vérifier que le poste de travail qui vous intéresse peut-être adapté à vos besoins si vous êtes en situation de handicap.

Ces données ne seront ainsi traitées que dans la stricte mesure légalement permise et nécessaire, à l'exclusion de toute autre finalité qui s'avèrerait incompatible. Des mesures spécifiques seront également prises afin de s'assurer que le traitement desdites données est limité au strict minimum.

De plus, dans l'éventualité où vous seriez amené(e) à nous communiquer des données à caractère personnel de tiers (comme les coordonnées de personnes auprès desquelles nous pouvons vérifier vos références), vous vous engagez à vous assurer que ces personnes ont été dûment informées du traitement de leurs données à caractère personnel conformément à la présente Politique et, si cela s'avère requis, ont consenti au traitement de leurs données à caractère personnel.

2

POURQUOI UTILISONS-NOUS VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL ?

Le tableau ci-dessous vous indique pour quelles finalités nous traitons vos données à caractère personnel et, pour chacune d'entre elles, la base légale permettant de légitimer les traitements en cause :

FINALITES	BASE LEGALE
Traitement de votre candidature afin de : (i) déterminer la compatibilité de votre profil au poste concerné ; et (ii) vous faire une offre si nous estimons que votre profil correspond au poste pour lequel vous avez candidaté	Notre intérêt légitime consistant dans le recrutement de collaborateurs aux compétences adaptées à nos besoins. Si des données relatives à votre santé, à votre appartenance à une organisation syndicale et/ou à vos opinions politiques sont traitées dans ce contexte, la base légale de ce traitement sera alors votre consentement, manifesté par votre communication libre et spontanée de ces informations.
Gestion des accès au site et de la sécurité, y compris par vidéosurveillance si vous êtes amené(e) à passer des entretiens dans nos locaux	Notre intérêt légitime consistant dans la protection des personnes, locaux et biens.
Conformité au cadre légal applicable	Nécessité au respect d'une obligation légale à laquelle nous sommes soumis.
Gestion et suivi des éventuels contentieux	Notre intérêt légitime consistant dans la défense de nos intérêts, y compris par la voie judiciaire.

En tout état de cause, veuillez noter que nous nous abstiendrons de traiter vos données à caractère personnel pour d'autres finalités qui s'avéreraient incompatibles avec celles mentionnées ci-avant.

3

AVEC QUI PARTAGEONS-NOUS VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL ?

Dans le cadre de nos traitements, nous sommes amenés à communiquer vos données à caractère personnel aux destinataires suivants :

- à nos prestataires de services, fournisseurs, agents et cocontractants, dans la mesure où ceux-ci nous aident à mener à bien les finalités définies dans la présente Politique (ex : nous avons recours à des prestataires de services informatiques afin d'héberger vos données à caractère personnel pour notre compte) ;
- aux autres entités du groupe Dedalus (ex : si nous ne sommes pas en mesure de donner une suite favorable à votre candidature mais sommes au courant d'une opportunité, susceptible de vous intéresser, auprès d'une autre entité du groupe Dedalus, nous lui transmettons alors votre candidature);
- aux juridictions compétentes, aux autorités publiques, aux organismes gouvernementaux et aux forces de l'ordre (notamment dans les cas où nous devons donner suite à des demandes légales ou réglementaires).

Quel que soit le destinataire concerné, nous ne lui communiquons vos données à caractère personnel que si celui-ci a strictement besoin d'en connaître et uniquement dans la mesure requise pour atteindre les finalités identifiées dans la présente Politique.

Nous ne revendons pas vos données à caractère personnel.

4

REALISONS-NOUS DES TRANSFERTS DE DONNEES HORS DE L'ESPACE ECONOMIQUE EUROPEEN ?

Dans le cadre des traitements décrits dans cette Politique, nous transférons vos données à caractère personnel hors de l'Espace Economique Européen (« **EEE** »), notamment vers des pays qui ne sont pas reconnus par la Commission européenne comme assurant un niveau adéquat de protection des données.

Dans ce contexte, nous nous assurons que le niveau de protection dont vos données à caractère personnel bénéficient n'est pas impacté négativement par lesdits transferts.

Concrètement, cela signifie que chacun des transferts envisagés s'appuie a minima sur l'un des mécanismes suivants :

- l'existence d'une décision d'adéquation rendue par la Commission européenne pour le pays vers lequel vos données à caractère personnel sont transférées ; ou, à défaut ;
- la conclusion de clauses contractuelles types reproduisant les modèles adoptés par la Commission européenne ; ou, à défaut ;

- l'existence d'une dérogation liée à l'une des situations particulières limitativement prévues par le Règlement Général sur la Protection des Données n°2016/679 (« **RGPD** »), (par exemple, lorsque vous avez donné votre consentement à ce transfert en ayant été informé de l'absence de garanties, lorsque le transfert est nécessaire à l'exécution d'un contrat conclu entre vous et nous, lorsque le transfert est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat conclu dans votre intérêt entre nous et un tiers, ou lorsque le transfert est nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense de nos droits en justice, etc.).

Vous pouvez obtenir des copies de ces documents en adressant un email à notre Délégué(e) à la Protection des Données (« **DPO** »), dont les coordonnées figurent à la Section 7 (*Comment pouvez-vous nous contacter ?*) ci-après.

5**PENDANT COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNEES A CARACTERE PERSONNEL ?**

Nous conservons vos données à caractère personnel pendant une durée n'excédant pas ce qui est nécessaire au regard de la finalité poursuivie par le traitement concerné.

En d'autres termes, cela signifie que les durées de conservation que nous appliquons varient en fonction de la raison pour laquelle nous traitons les données en cause. Ainsi, le tableau ci-après vous indique, pour chaque finalité, la durée de conservation qui sera appliquée à vos données à caractère personnel :

FINALITES	DUREE DE CONSERVATION
Traitement de votre candidature afin de : (i) déterminer la compatibilité de votre profil au poste concerné ; et (ii) vous faire une offre si nous estimons que votre profil correspond au poste pour lequel vous avez candidaté.	Jusqu'à la clôture du processus de recrutement en cause. Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci (soit jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail) A l'issue du processus de recrutement, les données concernant les candidats non-retenus seront conservées six (6) mois afin que ces derniers puissent obtenir des explications sur les raisons ayant conduit à cette décision.
Gestion des accès au site et de la sécurité, y compris par vidéosurveillance si vous êtes amené(e) à passer des entretiens dans nos locaux	Les données enregistrées lors de votre présence sur nos sites (ex : images de vidéosurveillance, heures d'entrée et de sortie, etc.) sont conservées pour une durée maximale d'un mois à compter de leur enregistrement et ne pourront être conservées plus longtemps qu'en cas d'incident (pour la durée nécessaire à la résolution dudit incident).
Conformité au cadre légal applicable	Pour la durée de prescription des obligations auxquelles nous sommes soumis

Gestion et suivi des éventuels contentieux	Pour la durée du contentieux et jusqu'à expiration de l'ensemble des voies de recours possibles
--	---

Nous avons également défini une politique en matière d'archivage. Celle-ci permet de ne pas conserver inutilement de données à caractère personnel vous concernant en base active.

En tout état de cause, à l'expiration de la durée de conservation applicable, nous effacerons vos données à caractère personnel ou anonymiserons celles-ci de manière irrévocable, de sorte que vous ne puissiez plus être identifié(e).

6

DE QUELS DROITS DISPOSEZ-VOUS ?

Conformément au cadre légal applicable en matière de protection des données, et notamment du RGPD, vous disposez des droits suivants en votre qualité de personne concernée :

- Vous pouvez solliciter l'accès à vos données à caractère personnel et demander leur rectification ou leur effacement.
- Vous avez également le droit de demander la limitation du traitement de vos données à caractère personnel ou de vous opposer à celui-ci.
- Vous pouvez solliciter la portabilité de vos données à caractère personnel.
- Lorsque le traitement de vos données à caractère personnel est fondé sur votre consentement, veuillez noter que vous pouvez retirer celui-ci à tout moment, sans porter atteinte à la licéité des traitements fondés sur votre consentement effectués avant le retrait de celui-ci.
- Vous pouvez en outre préciser les directives relatives à l'utilisation de vos données à caractère personnel à la suite de votre décès.

Néanmoins, veuillez noter que certains des droits susvisés sont soumis à des conditions particulières dictées par le cadre légal applicable en matière de protection des données. Ainsi, dans l'éventualité où votre situation particulière ne répondrait pas auxdites conditions, nous ne pourrions alors malheureusement pas donner une suite favorable à votre demande.

Pour exercer vos droits, nous vous invitons à contacter notre service RH grâce aux coordonnées communiquées dans la Section 7 (*Comment pouvez-vous nous contacter ?*). Afin de pouvoir traiter au mieux votre demande, nous pouvons être amenés à vous demander certaines informations complémentaires destinées à confirmer votre identité et/ou faciliter la localisation des données à caractère personnel concernées par votre demande.

En tout état de cause, veuillez noter que vous pouvez introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (« [CNIL](#) »).

7

COMMENT POUVEZ-VOUS NOUS CONTACTER ?

Si vous avez des questions ou des demandes concernant les traitements que nous réalisons avec vos données à caractère personnel dans le cadre de cette Politique, y compris l'exercice de vos droits, tels que détaillés ci-dessus, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante : dpo.france@dedalus.eu.

Vous trouverez également les coordonnées du responsable du traitement vous concernant grâce au tableau suivant :

RESPONSABLE DU TRAITEMENT	COORDONNEES
<i>Dedalus HealthCare France</i>	<i>4 avenue de l'Eglise Romane, 33370 ARTIGUES-PRES-BORDEAUX, inscrite au RCS de</i>

Version en vigueur : Dedalus – Politique de confidentialité candidats – v.2

Date de la dernière mise à jour : [24/03/2025]