

Communiqué de Presse

Dedalus France et OPTACARE officialisent leur partenariat stratégique au service de la planification hospitalière et de la qualité de vie au travail

Paris - D4 Evolution 2026, le 22 janvier : Dedalus France, acteur de référence du numérique en santé, et OPTACARE, éditeur d'une suite logicielle d'aide à la décision et au pilotage organisationnel des établissements de santé, annoncent la signature officielle de leur partenariat stratégique, amorcé à l'automne 2025.

Dans un contexte hospitalier marqué par de fortes tensions sur les ressources humaines, une complexification croissante des organisations et une recrudescence des besoins en matière de planification et de gestion des flux, la capacité à produire des plannings fiables, équitables et conformes à la réglementation est devenue un enjeu structurant pour les établissements de santé.

Répondre à un signal institutionnel fort et à des attentes de terrain accrues

En 2025, les établissements de santé ont exprimé une demande croissante pour des solutions capables de sécuriser la planification des ressources humaines, de gagner du temps sur des tâches chronophages et de mieux concilier contraintes organisationnelles, exigences réglementaires et qualité de vie au travail des professionnels.

Ce partenariat s'inscrit pleinement dans la dynamique impulsée par la Direction générale de l'offre de soins (DGOS) visant à encourager le déploiement de solutions d'intelligence artificielle au service de la planification du temps de travail, de la soutenabilité des organisations hospitalières et de l'amélioration des conditions de travail des soignants et des encadrants.

Une solution intégrée d'aide à la planification, au service des cadres et des équipes

Le partenariat entre Dedalus France et OPTACARE repose sur l'intégration de la solution HR Planner by OPTACARE au sein de l'écosystème RH de Dedalus, notamment Hexagone RH, la GTT Clepsydre et le portail MyRHconnect.

Fondée sur des algorithmes d'intelligence artificielle, cette nouvelle solution intégrée de GTT augmentée par l'IA accompagne les cadres de santé dans la construction, l'actualisation et l'optimisation des plannings, en intégrant automatiquement :

- Les contraintes réglementaires et conventions applicables,
- Les cycles et organisations de travail des services,
- Les compétences requises,
- Ainsi que les desiderata des professionnels.

HR Planner permet de simuler différents scénarios de planification, d'anticiper les déséquilibres et tensions RH, et de sécuriser le respect des règles de temps de travail, tout en renforçant l'équité et la transparence dans la répartition des contraintes. Cette approche intégrée marque une évolution majeure du marché, en proposant une réponse globale et unifiée aux enjeux de planification, de conformité réglementaire et de qualité de vie au travail.

Des bénéfices concrets pour les établissements et les professionnels

Grâce à l'automatisation intelligente de certaines tâches de planification, la solution contribue à :

- Un gain de temps significatif pour les cadres, leur permettant de se recentrer sur le management de proximité et l'accompagnement des équipes,
- Une meilleure lisibilité et stabilité des plannings pour les professionnels,
- Une amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), en prenant en compte l'équité, l'adaptabilité et la souplesse dans l'organisation du temps de travail,
- Une soutenabilité accrue des organisations, dans un contexte de tensions structurelles sur les effectifs et de transformation continue de l'hôpital.

Une ambition commune au service de la transformation des organisations hospitalières

« La planification des ressources humaines est aujourd'hui un levier stratégique pour l'efficienne des établissements, mais aussi pour l'attractivité des établissements hospitaliers (marque employeur). En intégrant la solution HR Planner d'OPTACARE à notre écosystème RH, nous apportons aux cadres et aux directions hospitalières un outil concret, sécurisé et immédiatement opérationnel, en phase avec les attentes du terrain et les orientations portées par la DGOS. », explique Jocelyn Paul, Business Unit Manager PAS-ERP, Dedalus France.

« L'intégration de HR Planner au sein de l'écosystème Dedalus illustre une convergence forte entre nos expertises respectives et donne aux établissements les moyens de transformer durablement l'organisation du travail, avec des outils concrets, interopérables et pleinement ancrés dans les réalités opérationnelles. Dans le prolongement de l'AMI de la DGOS, cette collaboration démontre que l'intelligence artificielle peut être un levier pragmatique, éthique et immédiatement utile pour améliorer l'organisation du travail à l'hôpital. » conclut Hicham Chehade, Président d'Optacare.

À travers ce partenariat, Dedalus France et OPTACARE réaffirment leur volonté commune d'accompagner durablement les établissements de santé dans leur transformation numérique, en proposant des solutions robustes, interopérables, conformes à la réglementation et alignées avec les orientations nationales en matière d'intelligence artificielle et d'amélioration des conditions de travail des professionnels de santé.

À PROPOS DE Dedalus

Acteur européen majeur des logiciels de santé, Dedalus accompagne depuis plus de 40 ans la transformation numérique du système de santé. Grâce à un portefeuille unique de solutions communicantes et innovantes, basées sur des standards internationaux, le groupe intervient sur l'ensemble du continuum de soins pour répondre aux nouveaux besoins des établissements publics, privés et ESPIC.

En France, Dedalus s'appuie sur près de 1200 collaborateurs, dont la moitié est dédiée à la Recherche & Développement, répartis dans ses agences sur tout le territoire. Son ambition : optimiser les processus métier des professionnels de santé et contribuer à une meilleure prise en charge des patients. Nos solutions contribuent à relever trois grands défis des systèmes de santé : rendre du temps médical aux soignants, fluidifier les échanges entre patients et professionnels de santé, faciliter la prévention, le diagnostic médical et la recherche clinique.

La vie passe par nos solutions.

Pour en savoir plus : <https://www.dedalus.com/fr/fr/>

À PROPOS D'OPTACARE

OPTACARE édite une suite logicielle qui couvre l'ensemble des enjeux organisationnels des établissements de santé : planification intelligente des ressources humaines et matérielles, prévision des flux patients et gestion optimisée des approvisionnements.

Ses solutions innovantes, fondées sur de puissants moteurs d'intelligence artificielle, permettent aux services de soins de gagner en agilité, en visibilité et en efficacité opérationnelle.

L'ambition d'OPTACARE est de favoriser la performance, la collaboration, les prises de décisions éclairées et l'adaptabilité des équipes soignantes pour une meilleure prise en charge des patients.

OPTACARE, la suite organisationnelle qui connecte soin, ressources et performance.

CONTACTS

Dedalus France

Contact Presse : Cécile ROOSEN

Téléphone : 07 77 83 18 89

cecile.roosen@dedalus.com

Pour plus d'informations :

www.dedalus.com/fr/fr

LinkedIn : [Groupe Dedalus](#)

OPTACARE

Contact Presse : Gaëlle COUDERT

Téléphone : 07 87 23 25 12

gaelle.coudert@optacare.fr

Pour plus d'informations :

<https://optacare.fr/>

LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/optacare/>