

Notice d'Information pour les candidats à l'emploi

Dedalus Maroc («Dedalus») attache une grande importance à la protection de vos données personnelles et au respect de votre vie privée.

L'objectif de cette politique de confidentialité (la «**Politique**») est donc de vous informer sur la manière dont vos données personnelles sont traitées lorsque vous soumettez votre candidature à un poste au sein de Dedalus (emploi salarié, stage, etc.).

Dedalus collecte et traite les données personnelles des candidats afin d'assurer la gestion administrative de leur dossier de candidature dans le cadre du traitement à des fins de gestion des ressources humaines.

Ce traitement a fait l'objet d'une demande d'autorisation auprès de la CNDP sous le numéro A-RH-520/2024.

À cet égard, veuillez noter que Dedalus est considéré comme le responsable du traitement de vos données personnelles (ci-après désigné par «**nous**», «**notre**» et «**nos**»). Veuillez vous référer à la section 7 («*Comment nous contacter?*») ci-dessous pour accéder aux coordonnées

1

QUELLES DONNÉES PERSONNELLES COLLECTONS-NOUS?

Nous collectons les catégories suivantes de données personnelles vous concernant:

- Données d'identification (par exemple, nom, prénom, date de naissance, sexe assigné à la naissance, etc.).
- Données professionnelles et éducatives (par exemple, CV, identité de votre employeur actuel, le cas échéant).
- Données d'évaluation concernant vos compétences professionnelles, y compris les résultats des tests pratiques réalisés lors du processus de recrutement.
- Données personnelles (c'est-à-dire, données relatives à votre vie personnelle, telles qu'elles apparaissent sur votre CV ou que vous communiquez volontairement lors de vos échanges avec nous, comme vos loisirs ou votre situation familiale).
- Données économiques (par exemple, votre salaire actuel et vos attentes salariales, etc.).
- Données relatives aux condamnations pénales et infractions, si autorisé par la législation locale.
- Professional and educational data (e.g., resume, identity of your current employer)

La communication de vos données personnelles est volontaire, mais dans la plupart des cas, nous ne serons pas en mesure de traiter correctement votre candidature sans celles-ci. Par exemple, fournir des informations sur votre sexe à la naissance est facultatif, et vous pouvez choisir de ne pas les divulguer; en revanche, si vous refusez de nous fournir des informations raisonnablement requises concernant votre parcours éducatif et professionnel, nous ne pourrions pas déterminer si votre profil correspond aux besoins du poste et devons rejeter votre candidature.

Dans tous les cas, nous vous informerons lorsque la communication de vos données personnelles est obligatoire.

De plus, si vous nous fournissez des données personnelles appartenant à des tiers (par exemple, coordonnées de personnes auprès desquelles nous pouvons vérifier vos références), vous vous engagez à vous assurer que ces personnes ont été dûment informées du traitement de leurs données personnelles conformément à cette politique et, si nécessaire, ont consenti à ce traitement.

Les données personnelles peuvent être collectées directement auprès de vous ou fournies par des tiers (tels que des employeurs précédents pour vérifier vos références) et/ou des sources accessibles au public.

2

POURQUOI UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES?

Le tableau ci-dessous présente les finalités pour lesquelles nous traitons vos données personnelles et, pour chaque finalité, la base légale du traitement concerné:

FINALITÉS	BASE LÉGALE
Traitement de votre candidature pour: (i) déterminer l'adéquation de votre profil au poste concerné; et (ii) vous faire une offre si nous estimons que votre profil correspond au poste pour lequel vous avez postulé.	Le traitement est fondé sur votre consentement et l'exécution des démarches nécessaires à la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous. Si des catégories particulières de données (telles que des données relatives à votre santé, votre appartenance syndicale et/ou vos opinions politiques, origines raciales et/ou ethniques, croyances philosophiques et/ou religieuses, etc.) sont traitées dans ce contexte, la base légale de ce traitement est la nécessité de se conformer aux lois applicables.
Suivi des performances et amélioration des processus internes, notamment en matière d'égalité, d'efficacité et d'inclusion dans nos procédures de recrutement	Le traitement est fondé sur votre consentement et notre intérêt légitime à améliorer nos procédures de recrutement, en favorisant l'efficacité, l'égalité et l'inclusion
Respect du cadre juridique applicable	Le traitement est fondé sur votre consentement et la nécessité de se conformer à une obligation légale à laquelle nous sommes soumis
Gestion et suivi des éventuels litiges	Le traitement est fondé sur votre consentement et notre intérêt légitime à défendre nos intérêts, y compris par voie judiciaire
Traitement de votre demande de réception de nos alertes emploi	Votre consentement

Dans tous les cas, veuillez noter que nous ne traiterons pas vos données personnelles à d'autres fins incompatibles avec celles mentionnées ci-dessus.

3

AVEC QUI PARTAGEONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES?

Dans le cadre de nos opérations de traitement, nous pouvons communiquer vos données personnelles aux destinataires suivants:

- à nos prestataires de services, fournisseurs, agents et sous-traitants, dans la mesure où ils nous assistent dans la réalisation des finalités énoncées dans cette politique (par exemple, nous utilisons des prestataires informatiques pour héberger vos données personnelles pour notre compte);
- à d'autres entités du Groupe Dedalus ;
- aux tribunaux compétents, autorités publiques, agences gouvernementales et forces de l'ordre (y compris lorsque nous sommes tenus de répondre à des demandes légales ou réglementaires).

Quel que soit le destinataire, nous ne divulguons vos données personnelles que sur la base du strict besoin d'en connaître et uniquement dans la mesure nécessaire pour atteindre les finalités identifiées dans cette politique.

Nous ne vendons pas vos données personnelles.

4

TRANSFÉRONS-NOUS DES DONNÉES EN DEHORS DU MAROC?

Si vos données personnelles devaient être transférées en dehors du Maroc, nous veillerions à ce que le niveau de protection accordé à vos données ne soit pas affecté par ces transferts.

Les données collectées peuvent être envoyées à Dedalus S.p.A. Piazza Santissima Trinità, 6 (Milan, Italie) à des fins de «gestion des ressources humaines».

Ce transfert a fait l'objet d'une demande à la CNDP pour transfert de données à l'étranger sous le numéro T-RH-194/2024.

5

COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES?

Nous conservons vos données personnelles pendant une durée n'excédant pas celle nécessaire à la finalité du traitement concerné.

En d'autres termes, cela signifie que les durées de conservation que nous appliquons varient selon la finalité pour laquelle nous traitons les données concernées. Le tableau ci-dessous indique, pour chaque finalité, la durée de conservation appliquée à vos données personnelles:

FINALITÉS	DURÉE DE CONSERVATION
Traitement de votre candidature pour: (i) déterminer l'adéquation de votre profil au poste concerné; et (ii) vous faire une offre si nous estimons que votre profil correspond au poste pour lequel vous avez postulé	Salariés: pendant la durée du contrat + 5 ans de conservation, et 5 ans d'archivage conformément à la loi 69.99 Candidats: si la candidature n'aboutit pas, les données seront conservées jusqu'à la fin du processus de recrutement ou, au plus tard, pendant 6 mois après la fin du processus concerné

Suivi des performances et amélioration des processus internes, notamment en matière d'égalité, d'efficacité et d'inclusion dans nos procédures de recrutement	Salariés: pendant la durée du contrat + 5 ans de conservation, et 5 ans d'archivage conformément à la loi 69.99 Candidats: si la candidature n'aboutit pas, les données seront conservées jusqu'à la fin du processus de recrutement ou, au plus tard, pendant 6 mois après la fin du processus concerné
Respect du cadre juridique applicable	Salariés: pendant la durée du contrat + 5 ans de conservation, et 5 ans d'archivage conformément à la loi 69.99 Candidats: les données seront automatiquement détruites après un maximum de 1 an
Gestion et suivi des éventuels litiges	Salariés: pendant la durée du contrat + 5 ans de conservation, et 5 ans d'archivage conformément à la loi 69.99 Candidats: les données seront automatiquement détruites après un maximum de 1 an
Traitement de votre demande de réception de nos alertes emploi	Salariés: pendant la durée du contrat + 5 ans de conservation, et 5 ans d'archivage conformément à la loi 69.99 Candidats: les données seront automatiquement détruites après un maximum de 1 an

Nous avons également défini une politique d'archivage. Cela garantit que vos données personnelles ne sont pas conservées inutilement dans la base de données active.

Dans tous les cas, une fois la période de conservation applicable écoulée, nous effacerons ou anonymiserons irrévocablement vos données personnelles afin que vous ne puissiez plus être identifié.

6

QUELS SONT VOS DROITS?

Conformément au cadre juridique applicable en matière de protection des données, notamment la Loi 09.08 relative à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel, vous disposez des droits suivants en tant que personne concernée:

- Vous pouvez demander l'accès à vos données personnelles et demander qu'elles soient rectifiées ou effacées.
- Vous avez également le droit de demander la limitation du traitement de vos données personnelles ou de vous y opposer.
- Vous avez le droit à la portabilité de vos données personnelles.
- Lorsque le traitement de vos données personnelles est fondé sur votre consentement, veuillez noter que vous pouvez retirer votre consentement à tout moment, sans que cela n'affecte la licéité du traitement fondé sur votre consentement effectué avant ce retrait.

Cependant, veuillez noter que certains des droits ci-dessus sont soumis à des conditions spécifiques dictées par le cadre juridique applicable en matière de protection des données. Ainsi, si votre situation spécifique ne répond pas à ces conditions, nous ne pourrions malheureusement pas donner suite à votre demande.

Pour exercer vos droits, veuillez contacter le Privacy Liaison, Soufyane Zanfoukh à l'adresse suivante: soufyane.zanfoukh@dedalus.eu et/ou notre DPO en utilisant les coordonnées fournies à la Section 7 (*Comment nous contacter ?*).

Pour traiter votre demande aussi efficacement que possible, nous pourrions vous demander certaines informations supplémentaires pour confirmer votre identité et/ou aider à localiser les données personnelles faisant l'objet de votre demande.

Dans tous les cas, veuillez noter que vous pouvez déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente. Une liste des autorités de protection des données est disponible à l'adresse suivante: <https://www.cndp.ma/fr/service-en-ligne/personnes-concernees/plainte-en-ligne.html>

Si vous avez des questions ou des demandes concernant nos opérations de traitement de vos données personnelles dans le cadre de cette politique, y compris l'exercice de vos droits, comme indiqué ci-dessus, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante: 374 LOT MANAZYL AL MAIMOUNE 2EME ETAGE BD ABDELMOUMEN CASABLANCA, Morocco.

Nous avons également nommé un délégué à la protection des données («DPO»), que vous pouvez contacter par e-mail aux adresses suivantes:

- pour Dedalus S.p.A dpo.group@dedalus.eu
- pour les sociétés basées au Royaume-Uni dpo-uk@dedalus.com
- pour les sociétés basées en France dpo.france@dedalus.eu
- pour les sociétés basées en Allemagne/Autriche dpo.dach@dedalus.com
- pour les autres sociétés, y compris le Maroc, dpo.group@dedalus.eu

Version actuelle: [Dedalus – Notice d'Information pour les candidats à l'emploi – v. 3]

Dernière mise à jour: Août 2025

Reconnaissance et consentement:

Je reconnais avoir reçu la Notice d'Information pour les candidats à l'emploi («Notice») datée d'Août 2025.

J'en comprends le contenu, y compris ceux relatifs à la collecte, l'utilisation, la conservation, la divulgation, le transfert et tout autre traitement de mes informations personnelles, y compris les informations sensibles, par Dedalus.

En cliquant sur le bouton de consentement disponible sur la plateforme, je consens par la présente à la collecte, l'utilisation, le transfert, la divulgation, la conservation et la rétention des informations personnelles, y compris les informations sensibles, de la manière et aux fins décrites dans la Notice.