



Weil es sich lohnt, den Überblick zu behalten Immer und überall

HYDMedia G6 · Digitale Personalakte

Vorteile auf einen Blick

- Sicherstellung und Optimierung der Arbeitsabläufe
- Erhöhung der Effizienz und Transparenz
- Schnellerer Zugang zu Informationen und Dokumenten
- Erstellung digitaler Workflows
- Integration MS-Office und E-Mail-Programme
- Integration bestehender HR-Systeme
- Schnelle Implementierung in sinnvollen Phasen

Mit der digitalen Personalakte ermöglicht HYDMedia G6 den Aufbau einer digitalen Informationsablage im Personalwesen.

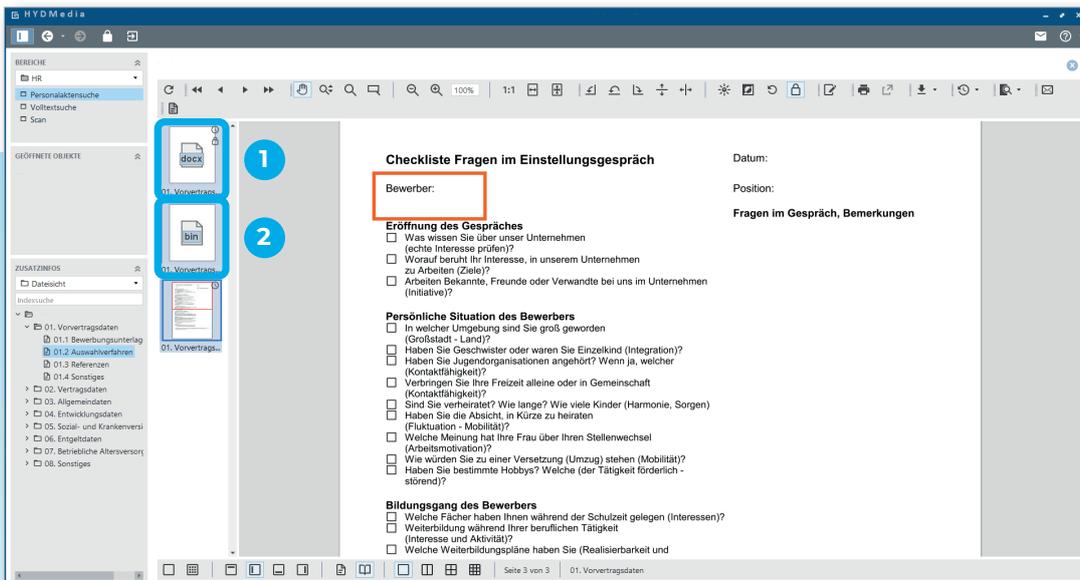
HYDMedia G6 erleichtert und beschleunigt den Arbeitsprozess im Personalwesen signifikant. Mit Hilfe der digitalen Personalakte werden papierbasierte Personaldokumente revisionssicher archiviert, zielgerichtet verarbeitet und der digitalen Personalakte direkt zugewiesen.

Die digitale Personalakte integriert bestehende HR-Systeme wie SAP HR und übernimmt die Dokumente und Printlists, wie z. B. Gehaltslisten.

Unterschiedliche Arten von Dokumenten, beispielsweise ein Leasingvertrag eines Firmenwagens oder medizinische Dokumente einer betriebsärztlichen Untersuchung, können der digitalen Personalakte zugewiesen werden.

HYDMedia G6 bietet die Anbindung an MS-Office und Libre Office zur revisionssicheren Archivierung, Versionierung und Verwaltung der Dokumente mit digitaler Unterschrift an. Die Microsoft-Office Integration mit entsprechenden MS-Word-Vorlagen erleichtert die Erstellung von Verträgen.

Die integrierte Business Process Management (BPM) und die Business Process Management and Notation (BPMN 2.0) dienen als Basis für zukünftige Workflows, wie z. B. Genehmigungsworkflow von Urlaubsanträgen oder Recruitment-Workflow.



Geöffnetes Dokument (Vorvertragsdaten) in der Dateisicht in der HYDMedia G6 Personalakte

1 docx: Office Integration mit Wiedervorlage-Funktion

2 bin-Formular

Phasenmodell zur Implementierung der HYDMedia G6 Personalakte (digital)



Dedalus HealthCare GmbH
Konrad-Zuse-Platz 1-3
53227 Bonn

dedalusgroup.de

Zugunsten einer flüssigen Lesbarkeit beziehen sich Personalbezeichnungen selbstverständlich immer auf alle Personen (m/w/d).

Dedalus und das Dedalus Logo sind Zeichen der Dedalus S.p.A., Italien, oder ihrer verbundenen Unternehmen. Alle anderen in dieser Publikation erwähnten Namen von Produkten und Diensten sowie die damit verbundenen Firmenlogos sind Marken der jeweiligen Unternehmen oder Markenrechtsinhabern. Die in dieser Publikation angegebenen Informationen dienen lediglich dem Zweck einer Erläuterung und stellen keine von DH HealthCare GmbH zu erfüllenden Normen oder Spezifikationen dar. Die Merkmale der beschriebenen Produkte und Dienste sind unverbindlich und können jederzeit ohne weitere Angabe geändert werden. Die dargestellten Produkte und Dienste sind zudem in bestimmten Regionen möglicherweise nicht verfügbar oder können länderspezifische Unterschiede aufweisen. Für Irrtümer und Druckfehler wird keine Verantwortung übernommen.

Copyright © 2021 Dedalus HealthCare GmbH
Alle Rechte vorbehalten