

# DECLARAÇÃO DE IGUALDADE SALARIAL E DE CRITÉRIOS REMUNERATÓRIOS - 1º Semestre de 2024

DGS BRASIL LTDA.

Declaração preenchida e enviada por **CAROLINA ALICE RODRIGUES ARAUJO** em 29T17:54:22/01/2024.

1. A empresa (DGS BRASIL LTDA.) **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa (DGS BRASIL LTDA.) **POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
  - 2.1 As seguintes políticas de **incentivo à contratação de mulheres** foram aplicadas:
    - Programas de contratação mulheres com deficiência
    - Incentivos à contratação de mulheres LBTQI+
    - Incentivos à contratação de mulheres negras (pretas e pardas)
    - Incentivos à contratação de mulheres chefes de família
3. A empresa (DGS BRASIL LTDA.) **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa (DGS BRASIL LTDA.) adota:
  - Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **PARA AMBOS**
  - Concessão antecipada de férias individuais **PARA AMBOS**
  - Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**
  - **NÃO ADOTA** Licença paternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Licença maternidade estendida
  - **NÃO ADOTA** Auxílio creche (ou creche)
5. Os **critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira** utilizados por sua empresa (DGS BRASIL LTDA.) são:
  - Cumprimento de metas de produção, definidas pela empresa
  - Tempo de experiência profissional
  - Capacidade de trabalho em equipe
  - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados)

